RELATÓRIO BOLLA DE GESTÃO

PrevUnisul

Missão, Visão e Valores

MISSÃO

Desenvolver a cultura previdenciária, gerindo recursos com responsabilidade e retidão, de modo a estimular empresas e associações a oferecer planos de previdência complementar para seus empregados ou associados, com o objetivo de contribuir para a melhoria financeira futura e propiciar melhor qualidade de vida na aposentadoria.

VISÃO

Possibilitar, através do bom gerenciamento de recursos, que os participantes usufruam de tranquilidade financeira e melhor qualidade de vida na aposentadoria.

VALORES

- Ética
- Transparência
- Responsabilidade



Mensagem da Diretoria

O ano de 2019 foi de muitos desafios, mas, também de decisões que definiram os rumos da Entidade para o longo prazo.

Aliado ao esforço permanente para a obtenção de índices positivos de rentabilidade nos investimentos e a manutenção da satisfação de seus participantes, a governança da PrevUnisul precisou de dedicação adicional à solução de assuntos delicados e emergenciais, como a renegociação da dívida com a Patrocinadora Unisul para a definição das futuras estratégias da Entidade, que estão fundamentalmente atreladas às diretrizes de sua principal Patrocinadora, a Universidade do Sul de Santa Catarina - Unisul.

A maior e principal pauta do ano foram as reuniões com a Patrocinadora Unisul, que mantinha negociação com um sócio estratégico.

Satisfatoriamente, em meados de outubro, os contratos foram firmados e os esforços puderam ser totalmente direcionados para as atividades fim da Entidade, que sempre exigem especial atenção e dedicação.

Cabe, dessa forma, um agradecimento especial aos conselheiros deliberativos e fiscais, que não mediram esforços para que esse resultado fosse alcançado, também aos representantes das patrocinadoras, ao grupo técnico da Entidade e aos parceiros e consultores que tornaram possível esse importante passo para a continuidade da Entidade.

As lições de 2019 foram densas e profundas para a PrevUnisul, e culminaram com soluções importantes e definitivas, resultando na continuidade dos benefícios oferecidos e na segurança e bem-estar dos participantes, que são diretamente impactados pelos resultados financeiros obtidos, com o recebimento mensal dos benefícios e com a proteção das coberturas de risco oferecidas.

O ano finda com um novo horizonte e deixa o aprendizado de que quando todos se unem para buscar a melhor solução possível, todos saem fortalecidos.

Diretoria Executiva

Apresentação

O Relatório de Gestão 2019 tem o objetivo de apresentar aos Participantes e Assistidos do Plano Uniprev, as informações mais relevantes sobre a gestão dos recursos administrados e os resultados alcançados pela PrevUnisul em 2019.

Neste Relatório estão informações detalhadas sobre esses assuntos:

Gestão

O ano foi impactado pela expectativa do desfecho das negociações da patrocinadora Unisul com a Ânima Educação, na cessão das atividades acadêmicas. O desfecho das tratativas deu-se em novembro de 2019, com a concretização das negociações levadas a público pelas duas organizações.

Investimentos

A rentabilidade anual do Plano Uniprev superou a meta atuarial, apesar da turbulência do mercado financeiro, marcado por guerras comerciais externas e questões políticas internas.

A rentabilidade líquida anual do Plano Uniprev foi de 9,49%, correspondendo a 103,38% da meta atuarial.

Os participantes do Plano foram informados mensalmente sobre a rentabilidade obtida pela Entidade e puderam acompanhar as estratégias de investimentos, por meio da Lâmina de Investimentos, que contém informação sobre a rentabilidade mensal e a acumulada no período e em períodos anteriores, a composição da carteira de investimentos, a evolução do patrimônio do Plano e os principais indicadores do mercado financeiro.

Atuarial

Foi mantida a taxa real de juros do Plano Uniprev, permanecendo em 4,5% aa. A taxa de juros é utilizada para a meta atuarial, que somada ao INPC, compõe o índice de referência para os investimentos e serve para definir com os gestores as estratégias a serem adotadas, a fim de que o valor das reservas garantidoras do plano permaneça adequado às expectativas dos participantes com o recebimento dos benefícios futuros.

INTRODUÇÃO

Seguridade

Em 2019 foram feitos estudos com vistas a readequar alguns pontos do regulamento do plano, necessário ao atendimento de sua plena aplicação. No final de 2019 a patrocinadora Unisul lançou um Programa de Demissão Estimulada - PDE para seus empregados, que teve reflexos na Entidade, gerando uma busca acentuada de informações e simulações de benefícios, ocasionando alguns resgates e portabilidades.

Outro fato relevante que gerou apreensão nos participantes e fez com que buscassem informações na Entidade foi a Reforma da Previdência, promulgada em novembro pelo Congresso Nacional. Os reflexos desses acontecimentos devem ser sentidos ao longo de 2020.

Treinamento, Capacitação e Certificação

Vários foram os cursos, seminários e congressos que participaram os agentes da governança e os empregados da Entidade durante o ano. No total, foram 315 horas de treinamento, correspondendo a 21 horas de capacitação por profissional diretamente envolvido com a gestão.

Ainda, durante o ano, houve a certificação e a recertificação de dirigentes e conselheiros, em atendimento a Resolução CNPC nº 19.

Atendimento e Comunicação

Em 2019 foram ampliados os processos de atendimento e comunicação com o participante. Também foi criada uma política de compartilhamento da informação com a governança, com o objetivo de manter dirigentes, conselheiros e parceiros, tempestiva e continuamente informados sobre os principais indicadores da gestão e sobre fatos relevantes do mercado da previdência.

Educação Financeira e Previdenciária

Dois cursos de inclusão digital para aposentados e pensionistas foram realizados durante o ano. Os cursos tiveram como local a Unisul, em Tubarão, e foram realizados por meio de uma parceria entre a Unisul, a Prefeitura Municipal de Tubarão e o programa A Escolha Certa.



O programa integrado de educação financeira e previdenciária, A Escolha Certa, do qual a PrevUnisul faz parte, desenvolveu ações para orientar os participantes e os não participantes sobre o planejamento financeiro e a importância da poupança previdenciária. Campanhas, postagens em redes sociais e e-mail marketing foram as formas mais utilizadas para levar os conteúdos e disseminar a cultura previdenciária entre os públicos da Entidade.



1. Governança Corporativa

Conselho Deliberativo
Conselho Fiscal
Diretoria Executiva
Práticas Comuns aos Gestores

2. Diretoria de Seguridade

Benefícios Institutos Informações Gerais Estatísticas Populacionais Recadastramento

3. Diretoria Administrativa e Financeira

Política de Investimentos 2019-2023 Motivos Gestão dos Investimentos Rentabilidade Patrimônio

4. Educação Financeira e Previdenciária

5. Demonstrações Contábeis

Balanço Patrimonial Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios -UNIPREV

Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - UNIPREV Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - UNIPREV

6. Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas

7. Pareceres

Parecer Atuarial
Parecer do Auditor Independente
Parecer do Conselho Fiscal
Parecer do Conselho Deliberativo





Governança corporativa

Governança corporativa é o sistema pelo qual as empresas e demais organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo o relacionamento entre Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva, Patrocinadores, Participantes, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas.

As boas práticas de governança corporativa convertem princípios básicos em recomendações objetivas, alinhando interesses com a finalidade de preservar e otimizar o valor de longo prazo da Entidade, facilitando seu acesso a recursos e contribuindo para a qualidade da gestão, sua longevidade e o bem comum

As boas práticas de governança corporativa têm, ainda, a finalidade de assegurar o cumprimento da missão e os compromissos da Entidade, consolidando a imagem institucional e contribuindo para sua perenidade.

A PrevUnisul possui os seguintes órgãos estatutários de governança corporativa:

Deliberação: Conselho Deliberativo
 Controles Internos: Conselho Fiscal

3. Gestão: **Diretoria Executiva**

Cada um desses órgãos exerce seu papel no âmbito de suas atribuições, conforme descrito a seguir:

1. Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação máxima da Entidade, cabendo-lhe fixar os objetivos, políticas e direcionamento estratégico. Na estrutura organizacional, tem suas competências definidas no Estatuto da Entidade e na legislação vigente. Compõem o Conselho Deliberativo da PrevUnisul:



Titulares	Mandato
Alex Sandro Sotero Isidoro (*)	16/08/2018 a 15/08/2021
Artur Fabiano Holthausen da Silva (**)	16/08/2018 a 15/08/2021
Felipe de Souza Bez	16/08/2018 a 15/08/2021
Miguel Garcia Junior	16/08/2018 a 15/08/2021
Ranieri Correa Garcia	16/08/2018 a 15/08/2021
Suplente	Mandato
Patricia Steiner A. Rocha	16/08/2018 a 15/08/2021

Em atendimento à Resolução CNPC nº 19, durante a vigência do primeiro ano de mandato 100% dos conselheiros devem estar certificados por instituição autônoma.

Nem todos os conselheiros da Entidade obtiveram a certificação, o que incorreu em vacância na composição dos Conselhos, além de pedidos de exoneração por solicitação.

Apesar de ter sido aberto processo seletivo para que os cargos vagos fossem ocupados, não houve inscrição de candidatos.

2. Conselho Fiscal

Cabe ao Conselho Fiscal fiscalizar e supervisionar a gestão da Entidade, acusando fragilidades nos controles internos, irregularidades ou atos incompatíveis com a legislação e normativos internos. O Conselho Fiscal não está subordinado ao Conselho Deliberativo, tendo atuação independente. Também tem suas competências definidas no Estatuto da Entidade e na legislação vigente. São conselheiros fiscais:



Titulares	Mandato
Enedina Rodrigues B. Lorenzi (*)	16/08/2018 a 15/08/2021
Fernanda Piacentini	16/08/2018 a 15/08/2021
Raquel Barreto	16/08/2018 a 15/08/2021
Suplente	Mandato
Rafael Ávila Faraco	16/08/2018 a 15/08/2021

Em atendimento à Resolução CNPC nº 19, durante a vigência do primeiro ano de mandato 100% dos conselheiros devem estar certificados por instituição autônoma.

Nem todos os conselheiros da Entidade obtiveram a certificação, o que incorreu em vacância na composição dos Conselhos, além de pedidos de exoneração por solicitação.

Apesar de ter sido aberto processo seletivo para que os cargos vagos fossem ocupados, não houve inscrição de candidatos.

3. Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é órgão de administração da Entidade, cabendo-lhe fazer a gestão dos planos de benefícios, dos recursos financeiros e dos programas e ações, visando obter a satisfação dos participantes, em observância às normas legais, ao Estatuto e aos Regulamentos dos Planos de Benefício, bem como em concordância com as diretrizes e deliberações do Conselho Deliberativo, privilegiando os fundamentos de segurança, equilíbrio atuarial, rentabilidade, solvência e liquidez. A Diretoria Executiva está assim composta:



Titulares	Cargo	Mandato
Tarcisio dos Santos Junior	Diretor Superintendente e Diretor de Seguridade	16/08/2018 a 15/08/2021
José de Oliveira Ramos	Diretor Administrativo- Financeiro e AETQ	16/08/2018 a 15/08/2021

Práticas comuns aos gestores

Os gestores devem espelhar, no exercício de suas atividades, os seguintes compromissos:

- Constante busca pelos mais altos patamares de integridade pessoal e o alinhamento com os valores da Entidade.
- Permanente atualização técnica, capacitando-se à análise e ao entendimento de relatórios contábeis, financeiros, atuariais e outros necessários ao bom desempenho profissional.
- Disponibilização para atender as demandas da Entidade.
- Bom desempenho de seus respectivos órgãos, participando das reuniões de forma ativa e buscando as informações relevantes às decisões de interesse da Entidade.
- Zelo pelo bom relacionamento entre os Órgãos Estatutários contribuindo, de forma equânime e transparente, para o desempenho eficiente de suas funções.
- Guarda, sigilo e preservação de informações privilegiadas, assim consideradas no âmbito da Entidade





Diretoria de Seguridade

A Diretoria de Seguridade faz a gestão dos Planos Previdenciários, sendo a responsável pela concessão e manutenção dos benefícios em aderência às normas regulamentares.

Beneficios

As definições e formas de recebimento dos benefícios oferecidos pelo Plano UNIPREV são:

- Aposentadoria Programada
- Aposentadoria Diferida
- Aposentadoria por Invalidez
- Pensão por Morte de participante ativo
- Pensão por Morte de participante assistido

Aposentadoria Programada ou Diferida

A Aposentadoria Programada ou Diferida é calculada multiplicando-se o saldo de conta individual do pelo fator de equivalência atuarial, sendo paga na forma escolhida pelo participante dentre as opções a seguir:

- I. Renda mensal vitalícia sem reversão em pensão por morte;
- II. Renda mensal vitalícia com reversão em pensão por morte.

Aposentadoria por Invalidez

A Aposentadoria por Invalidez é calculada multiplicando-se o saldo de conta individual pelo fator de equivalência atuarial, sendo paga na forma escolhida pelo participante dentre as seguintes opções:

- I. Renda mensal vitalícia sem reversão em pensão por morte;
- II. Renda mensal vitalícia com reversão em pensão por morte.



A Conta Individual é constituída pela Subconta Benefício Programado, Subcontas de valores portados de outras Entidades e pela Subconta Benefício de Risco, sendo que esta recepcionará a Parcela Adicional de Risco (PAR), contratada junto a uma Seguradora e destinada a complementar a Aposentadoria por Invalidez.

Pensão por Morte de Participante Ativo

O valor da Pensão por Morte de Participante Ativo consiste em uma renda correspondente ao valor rateado da Conta Coletiva Vitalícia, multiplicado pelo Fator de Equivalência Atuarial.

O saldo da Conta Coletiva Vitalícia será rateado entre os Beneficiários inscritos, na forma prevista no art. 5º do Regulamento, de acordo com o percentual indicado pelo Participante Ativo, Autopatrocinado ou Remido, vigente na data do cálculo do Benefício.

A Conta Coletiva Vitalícia, quando da concessão do benefício de Pensão por Morte de Participante Ativo, será constituída pela transferência do Saldo da Conta Individual e, quando for o caso, da contribuição extraordinária do Participante e da Patrocinadora.

Pensão por Morte de Participante Assistido

O valor da Pensão por Morte de Participante Ativo consiste em uma renda correspondente ao valor rateado da Conta Coletiva Vitalícia, multiplicado pelo Fator de Equivalência Atuarial.

O saldo da Conta Coletiva Vitalícia será rateado entre os Beneficiários inscritos, na forma prevista no art. 5º do Regulamento, de acordo com o percentual indicado pelo Participante Ativo, Autopatrocinado ou Remido, vigente na data do cálculo do Benefício.





Institutos

É facultada ao participante ativo que não tiver preenchido os requisitos de elegibilidade aos benefícios a opção por um dos seguintes institutos:

- Benefício Proporcional Diferido
- Autopatrocínio
- Resgate
- Portabilidade

Conforme determinado pela Resolução CGPC Nº 19, de 25 de setembro de 2006, o resgate só é permitido para participantes que não estejam em gozo de benefícios.

Modalidade do Benefício e Regime Financeiro

Modalidade de benefício e regimes e métodos de financiamento

Benefício	Modalidade do Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Programada	Contribuição Variável	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria Diferida	Contribuição Variável	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Contribuição Variável	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte de Participante Ativo	Contribuição Variável	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte de Participante Assistido	Benefício Definido	Capitalização	-

Modalidade de Plano

Com exceção do benefício de Pensão por Morte de Participante Assistido, o Plano UniPrev se enquadra no modelo de Contribuição Variável (CV), ou seja, é um plano cujos benefícios apresentam a conjugação das características das modalidades de contribuição definida e benefício definido.



Regime Financeiro

O Plano UniPrev adota o regime financeiro de capitalização. Neste regime, o financiamento dos compromissos do fundo para com os participantes é constituído ao longo da vida ativa, de tal forma que o montante necessário para a cobertura dos benefícios esteja totalmente constituído no momento da sua concessão.

Método de Financiamento

O método de financiamento adotado pelo Plano UNIPREV é o de capitalização financeira individual, em que as Reservas Matemáticas são constituídas individualmente para cada Participante, sendo as mesmas equivalentes, a qualquer momento, ao saldo da Conta Individual do Participante acumulado até o momento da avaliação.

Base Cadastral

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial e demonstrados neste documento baseiam-se em levantamento estatístico dos dados cadastrais da população abrangida, considerando suas características financeiras e demográficas, bem como hipóteses financeiras e atuariais, e também na legislação pertinente, que devem ser objeto de análise e estudo dos Instituidores e da Entidade Fechada de Previdência Complementar - EFPC.

Referência dos Dados Cadastrais

As informações referentes aos participantes ativos, participantes assistidos e beneficiários, objetivando a Avaliação Atuarial, foram enviadas pela Entidade em arquivo eletrônico, com data-base em 31/12/2019 em formato "xls" e foram objeto de análise e testes de consistências.

Apresenta-se a seguir o consolidado estatístico da base cadastral dos participantes e beneficiários do Plano, onde são demonstradas as principais características da população em estudo e são apresentadas todas as estatísticas da população correspondente, em conjunto com uma série de gráficos que buscam trazer informações sobre o plano.



Validação dos Dados

A base cadastral foi fornecida pela Entidade, em 18/02/2020. Após a recepção dos dados, foram realizados os testes de consistência julgados necessários, sendo a referida base considerada satisfatória para a Avaliação Atuarial referente ao fechamento do exercício de 2019. Foram também utilizadas para a presente avaliação as informações contábeis referentes ao mesmo período.

Estatísticas

Com base nas informações cadastrais encaminhadas, foram realizadas análises estatísticas contemplando também um comparativo em relação aos anos de 2017, 2018 e 2019.

Participantes Ativos e Autopatrocinados

Informações Gerais

ltem	2017	2018	2019
Número de participantes ativos*	576	508	450
Idade média (anos)	40,83	41,55	42,80
ldade média de aposentadoria (anos)	56,28	56,17	56,12
Tempo médio de espera para aposentadoria (anos)	15,45	14,62	13,33
Salário médio (R\$)**	5.280,28	5.662,87	5.107,44
Folha de salário mensal (R\$)	3.041.441,34	2.876.736,08	2.298.346,44

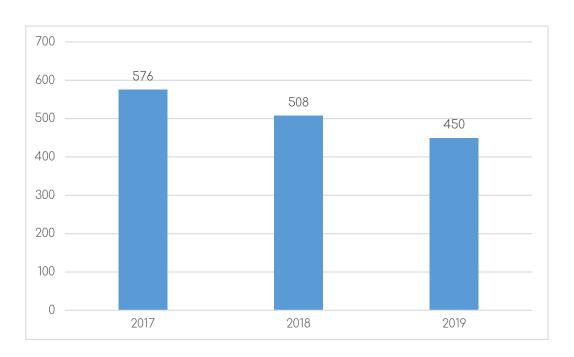
^(*) Valores não contemplam 205 participantes cancelados aguardando resgate em 2017, 218 em 2018 e 219 em 2019.

^(**) Valor do salário médio de 2019 não considera 15 autopatrocinados que possuem salário de participação zerado.





Em observação à tabela, percebe-se que o número de participantes ativos vem decrescendo desde o ano de 2017, reduzindo em 11,42% a quantidade do ano de 2018 para 2019. Esta situação fica elucidada no gráfico abaixo:



Participantes Assistidos e Beneficiários

Informações Gerais

Item	2017	2018	2019
Aposentados Inválidos	1	1	2
Idade média em anos	R\$47,78	48,78	60,52
Benefício Médio Básico	R\$159,80	R\$162,70	R\$3.721,50
Folha Mensal Benefício Aposentadoria Invalidez	R\$159,80	R\$162,70	R\$7.443,01
Pensionistas	1	1	1
Idade média em anos	44	45	46
Benefício Médio Básico	R\$1.001,38	R\$1.019,53	R\$ 1.059,70
Folha Mensal Benefício Pensão por Morte	R\$1.001,38	R\$1.019,53	R\$ 1.059,70
Folha Mensal de Benefício Total	R\$ 1.161,18	R\$ 1.182,23	R\$ 8.502,71

Há somente três assistidos no Plano UNIPREV, sendo dois referentes à aposentadoria por invalidez e o outro a pensão por morte. Pode-se notar que o número de benefícios concedidos em 2019 cresceu em relação aos anos de 2018 e 2017, sendo concedida uma nova aposentadoria por invalidez.



Hipóteses Atuariais

As hipóteses atuariais podem ser classificadas como biométricas, demográficas, econômicas e financeiras. Conforme determina o Art. 3º da Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, as hipóteses devem estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos, patrocinadores e instituidores, bem como o plano de benefícios de caráter previdenciário.

Dentre as hipóteses biométricas e demográficas consideradas no Plano UNI-PREV estão a Tábua de Sobrevivência Geral e a Tábua de Sobrevivência de Inválidos. As hipóteses econômicas e financeiras são indexador do plano, fator de capacidade e taxa real de juros.

Quanto ao estudo técnico de aderência das hipóteses biométricas e demográficas às características da massa de participantes e assistidos e do plano de benefícios de caráter previdenciário e das hipóteses econômicas, admite-se a aplicação do disposto no artigo 32, § 6º, da Instrução PREVIC nº 10/2018, que prevê a correspondente validade geral máxima de 3 (três) anos, contados da data de sua realização.

O mais recente estudo realizado com este propósito foi destinado para a Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2018, que pelo tempo decorrido cumpre à disposição legal anteriormente citada, e o Relatório do Estudo Técnico de Aderência das Hipóteses Atuariais ETAH 03/2018 demonstra a metodologia utilizada e os resultados alcançados.

Adicionalmente, foi realizado estudo de convergência entre a taxa real de juros anual a ser adotada na avaliação atuarial e a taxa de retorno real anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores, observando o conceito de corredor relativo a taxa de juros parâmetro. Para fins de realização deste estudo foram consideradas as informações fornecidas pela EFPC conforme descrito no artigo 34 da Instrução Previc nº 10/2018.

A proposta de manutenção das hipóteses atuariai do Estudo Técnico ETAH 03/2018 e sugestão da taxa real de juros a ser adotada na avaliação atuarial de 31/12/2019 foram encaminhadas para a Entidade, que se manifestou em concordância.

A tabela abaixo apresenta as hipóteses adotadas para a Avaliação Atuarial de 2019, que terão sua vigência a partir de 01/04/2020 e serão apresentadas também nas Demonstrações Atuariais – DA.



Fatores Econômicos e Financeiros

Data da Avaliação Atuarial	31/12/2018	31/12/2019
Taxa de Juros Atuariais	4,5% a.a.	4,5% a.a.
Fator de Capacidade de Benefício	98,01%	98,44%
Conceito de Pico	INPC acumulado de mar/18 a nov/18, salvo concessões posteriores a mar/18	INPC acumulado de mar/19 a nov/19, salvo concessões posteriores a mar/19
Taxa de Administração	Patrocinadora: 0,75% da folha de salário de participação	Patrocinadora: 0,75% da folha de salário de participação
Tana de Administração	Participante: 0,75% da contribuição básica	Participante: 0,75% da contribuição básica

Fatores Biométricos

Hipótese	31/12/2018	31/12/2019
Tábua de Mortalidade de Válidos	AT 2000 – F Suavizada 10%	AT 2000 – F Suavizada 10%
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT 2000 – F Suavizada 10%	AT 2000 – F Suavizada 10%

Fatores Demográficos

Hipótese	31/12/2018 Composição familiar	31/12/2019
Após a aposentadoria	Considera-se a composição familiar real do participante no cálculo definitivo de concessão dos benefícios.	Considera-se a composição familiar real do participante no cálculo definitivo de concessão dos benefícios.

A hipótese relativa à taxa de juros é também utilizada para fins de análise da rentabilidade auferida pelos recursos garantidores do plano de benefícios, uma vez que compõe o índice de referência

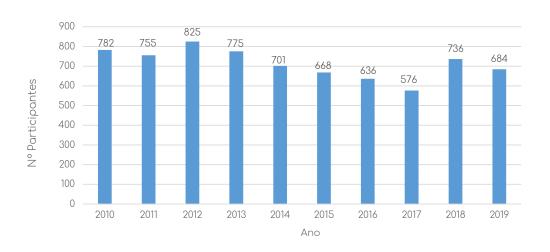




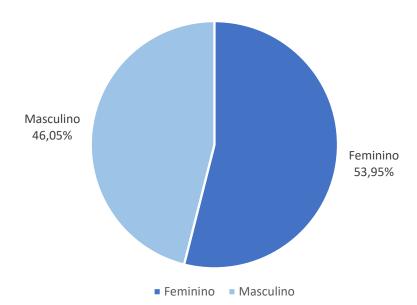
Estatística Populacional e Gráficos Gerenciais

Participantes ativos e autopatrocinados

Distribuição do número de participantes ativos ao ano



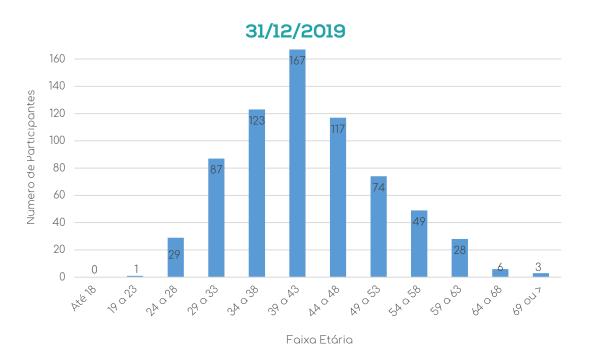
Distribuição de participantes ativos por sexo 31/12/2019



O conjunto dos participantes do Plano UNIPREV é composto por 46,05% de integrantes do sexo masculino e 53,95% de integrantes do sexo feminino.



Distribuição de participantes por faixa etária



A maioria dos participantes do Plano UNIPREV se concentra nas faixas etárias até 43 anos, sendo que aproximadamente 24,41% possui entre 39 e 43 anos. Se for considerado que os participantes esperam se aposentar em média aos 57 anos, tem-se que esses permanecerão no plano como ativos por mais 14 anos em média.

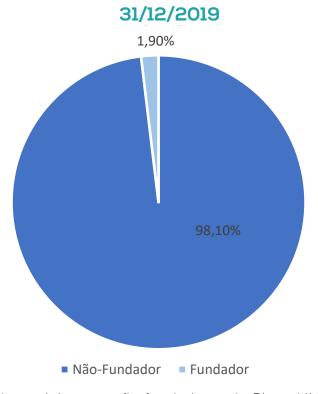
Projeção de aposentadorias dos participantes





A maior parte dos participantes tem a expectativa de se aposentar entre os anos de 2023 e 2037. Com base nesta informação, a Entidade poderá desenvolver políticas de aplicação dos recursos do Pano visando garantir uma rentabilidade em níveis superiores nesta fase de acumulação de recursos.

Distribuição de Participantes por Condição de Fundador

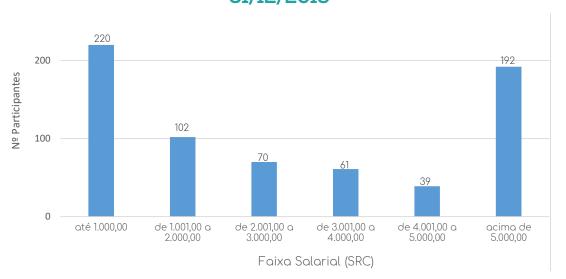


O percentual de participantes não fundadores do Plano UNIPREV supera em 97 pontos percentuais a proporção de participantes fundadores, ou seja, a grande maioria dos participantes não possui redução de carência quanto ao tempo de vinculação ao Plano no caso de Aposentadoria Programada.





Distribuição de Participantes por Faixa Salarial 31/12/2019



Pode-se visualizar que grande parte dos participantes ativos do plano possui faixa salarial acima de R\$ 5.000,00.

Observa-se que a grande maioria dos participantes contribuem apenas com o valor mínimo de contribuição estipulado pelo Regulamento do plano.

Distribuição de Participantes por Faixa de Contribuição

31/12/2019 400 369 200 100 Contribuição Mínima de R\$ 60,27 a R\$ 100,00 de R\$ 100,01 a R\$ 200,00 acima de R\$ 200,00 (R\$ 60,27)

FAIXA DE CONTRIBUIÇÃO



Participantes assistidos

Em 31/12/2019 foi registrado dois participantes recebendo Aposentadoria por Invalidez no Plano UNIPREV.

Pensionistas

Em 31/12/2019 foi registrado uma pensionista recebendo o benefício de Pensão por Morte.

Recadastramento

Em outubro de 2019 iniciou o processo de recadastramento dos participantes assistidos, com foco na "prova de vida" dos aposentados e das pensionistas. O recadastramento se estende até o final de janeiro de 2020, quando 100% dos assistidos devem estar recadastrados.





DIRETORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

A Diretoria Administrativo-Financeira é responsável pela gestão do patrimônio dos Planos Previdenciários e do PGA – Programa de Gestão Administrativa. Sob sua égide é desenvolvida a Política de Investimentos e o controle e gestão dos investimentos.

Política de Investimentos 2019 - 2023 - Plano Uniprev

A Política de Investimentos da PREVUNISUL estabelece os princípios e diretrizes que devem reger os investimentos dos recursos confiados à Entidade e tem os seguintes objetivos:

- 1. Transparência aos patrocinadores, participantes e assistidos em relação aos principais aspectos relacionados à gestão dos investimentos e riscos;
- 2. Promover a segurança, liquidez e rentabilidade necessárias para assegurar o equilíbrio das contas entre ativo e passivo;
- 3. Informação das diretrizes e medidas a todas as pessoas internas e externas da Entidade que participam do processo de análise de assessoramento e decisório sobre a aplicação dos recursos do Plano, diretamente ou por intermédio de pessoa jurídica contratada.

СМРВ	Código	Denominação	
20.050.027-47	Plano Uniprev	Plano Misto de Benefícios Unisul - Uniprev	
Período de Referência	Indexador Taxa de Juros		
01/2018 a 12/2018	INPC 4,5% a.a.		
Documentação/Responsáveis			
N° da Ata de Aprovação: 89/2018			
Data da Aprovação: 17/12/2018			



Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado - AETQ

José de Oliveira Ramos - CPF 070.626.059-72

Controle de Riscos

Risco de Mercado, Risco de Liquidez, Risco Operacional e Outros

Os Recursos Garantidores das Reservas Técnicas são aplicados em carteira diversificada de ativos financeiros e demais modalidades operacionais disponíveis no âmbito do mercado financeiro, distribuídos nos seguintes segmentos, observado o disposto na legislação em vigor.

Em atendimento à Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo em 17 de dezembro de 2018, os investimentos dos Planos no ano de 2019 obedeceram aos limites definidos pela Resolução CMN nº 4.661/2018.

A tabela seguinte apresenta os limites de alocação por segmento de aplicação bem como o objetivo de alocação em cada tipo de mandato que compõe esses segmentos:

			LIMITES	
Segmento	Limite Legal	Alocação Objetivo	Inferior	Superior
Renda Fixa		85,00%		
Renda Fixa Tradicional		10,00%		
Renda Fixa Hibrido		30,00%		
Credito CDI	100%	20,00%	30,00%	100,00%
Multimercado Institucional		80,00%		
Carteira de Títulos		20,00%		
Renda Variável	70%	10,00%	0,00%	20,00%
Estruturados	20%	20,00%	0,00%	20,00%
Imobiliário	20%	15,00%	0,00%	20,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	3,00%	0,00%	5,00%

O Plano Uniprev é do tipo Contribuição Variável tem a sua meta atuarial atualmente fixada em INPC + 4,5% a.a.

O Plano Uniprev é patrocinado pela UNISUL - Universidade do Sul de Santa Catarina, pela própria Sociedade de Previdência Complementar PREVUNISUL e pela Fundação de Apoio à Educação, Pesquisa e Extensão da UNISUL - FAEPESUL.



Gestão dos Investimentos

Em 25 de maio de 2018 o Conselho Monetário Nacional (CMN) publicou a Resolução nº 4.661/2018 que trata dos investimentos realizados pelas entidades fechadas de previdência complementar (EFPC). O objetivo da Resolução é conduzir as entidades ao aprimoramento da gestão interna, de modo a mitigar os riscos inerentes ao gerenciamento dos ativos e proporcionar segurança aos participantes, assistidos e patrocinadores. Com a nova Resolução, o dever fiduciário dos envolvidos no processo de investimentos tornou-se mais claro.

Estrutura dos Fundos de Investimentos da PrevUnisul:

Administrador fiduciário: Acompanha o movimento dos gestores, monitorando diariamente a compra e venda de ativos, as liquidações, a precificação de acordo com o mercado e as análises de risco, mercado e crédito. Faz, ainda, análise de performance, aderência à Política de Investimentos e à legislação;

Custodiante: É um banco responsável por guardar os ativos do fundo, como ações e títulos, enviando diariamente o inventário para o Gestor e o Administrador. O custodiante também é responsável pela liquidação física e financeira dos ativos, ou seja, o pagamento e recebimento de ativos e recursos;

Gestor: A empresa gestora é a responsável por perseguir a estratégia do fundo, escolhendo e realizando os investimentos, em atendimento à Política de Investimentos.

Administradora	Custodiante	Gestor Terceirizado
PrevUnisul	CAIXA	integral



Rentabilidade

Os recursos do plano alcançaram rentabilidade de 9,49%, e o índice de referência, composto pela variação do INPC acumulado dos meses de janeiro a dezembro de 2019, mais a taxa real de juros de 4,50% ao ano, montou em 9,18%. Portanto, a rentabilidade obtida pela Entidade foi 3,33% superior ao índice de referência.

Rentabilidade do Plano x Meta Atuarial

Ano	Rentabilidade¹	Meta Atuarial²
2016	11,47%	10,84%
2017	10,20%	6,66%
2018	7,87%	8,09%
2019	9,49%	9,18%

Ao longo de 2019 a meta atuarial foi atingida pelo retorno dos investimentos dos recursos garantidores do Plano, ficando 0,31 pontos percentuais acima do esperado.





Patrimônio para Cobertura do Plano, Resultado Técnico e Rentabilidade

Considerando as informações financeiras do Plano UNIPREV, segue a apresentação da evolução do Patrimônio de Cobertura do Plano, bem como a rentabilidade ao longo do tempo.

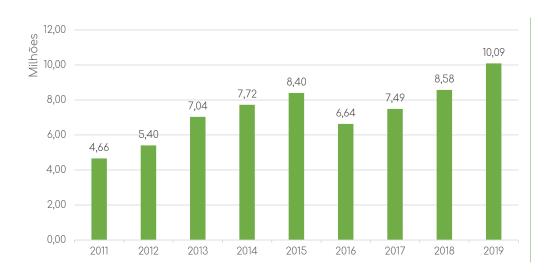
Patrimônio de Cobertura do Plano e Resultados

Ano	Patrimônio Social (R\$)	Patrimônio de Cobertura do Plano (R\$)	Resultado Técnico do Plano (R\$)
31/12/2011	4.663.060,10	4.663.060,10	2.312.222,68
31/12/2012	5.404.552,44	5.404.552,44	2.275.667,84
31/12/2013	7.037.253,83	7.037.253,83	2.898.606,79
31/12/2014	7.723.015,19	7.723.015,19	3.220.865,44
31/12/2015	8.397.579,79	8.397.579,79	2.844.509,57
31/12/2016	10.062.211,87	6.780.398,35	217.579,48
31/12/2017	10.283.548,22	7.486.118,33	494.661,68
31/12/2018	10.806.360,83	8.577.281,99	763.486,22
31/12/2019	12.268.961,16	10.092.398,74	244.617,77





Evolução do Patrimônio de Cobertura do Plano



Pode-se observar a evolução do Patrimônio de Cobertura do Plano UNI-PREV desde o ano de 2011 até 2019.

Depreende-se que houve variação positiva do Patrimônio de Cobertura do Plano entre os exercícios de 2018 e 2019, influenciado pelo acréscimo do valor pago pela Seguradora a título de indenização pelo seguro de invalidez de um participante durante o exercício de 2019.

Por outro lado, o resultado técnico do Plano reduziu 67,96% comparando os exercícios de 2018 e 2019. Esta redução foi motivada pela necessidade de revisão do valor do Patrimônio Social do Plano UNIPREV após conclusão do estudo de identificação da origem do superávit do Plano, realizado no segundo semestre de 2019.

Conforme determina a Resolução CNPC nº 30/2018, após o terceiro ano de constituição da reserva especial será obrigatória a destinação do valor para revisão do plano. O plano Uniprev vem acumulando superávit superior ao limite da reserva de contingência desde o exercício de 2016 (durante o exercício de 2016 houve a revisão do Plano, sendo destinado o superávit registrado no encerramento do exercício de 2015), completando o terceiro ano de reserva especial em 31/12/2018, sendo necessária a destinação o valor registrado em reserva especial durante o exercício de 2019.



Antes de realizar a destinação do superávit, foi necessário identificar totalmente a origem desse recurso:

- **a.** A modalidade do plano Uniprev é CV (Contribuição Variável), e a maior parte do seu compromisso está registrada nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder composta pelos saldos de contas individuais dos participantes ativos. Uma pequena parcela do compromisso (valor de R\$ 286.510,21 em 31/12/2018) estava registrada nas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos, única parte do plano caracterizada como BD (Benefício Definido). Ficou evidente que o superávit total do plano registrado em 31/12/2018, de R\$ 763.486,22, não é explicado pelo pequeno compromisso com os assistidos.
- **b.** A primeira evidência de que o superávit precisava ser revisto foi encontrada quando realizada a análise da evolução do Fundo Previdencial de Reversão Contribuição de Risco, que em 31/12/2018, resultava em R\$ 1.600.024,73. Verificou-se que este valor não estava sendo atualizado considerando as rentabilidades que o próprio Fundo alcançava, registrando-se um valor inferior na contabilidade e desviando sua rentabilidade para o superávit do plano. Identificou-se que o valor correto em 31/12/2018 seria de R\$ 1.889.260,15, reduzindo R\$ 289.235,42 do superávit total. A metodologia de acompanhamento do Fundo foi revista e os valores corrigidos a partir da competência março/2019, retroativamente.
- **c.** Outro fato identificado pela equipe atuarial foi de que no cálculo das provisões matemáticas mensais, realizado por recorrência, utilizava-se o valor das cotas informadas pela Entidade que não eram as mesmas cotas informadas para alimentação do sistema, sendo esclarecido pela Prevunisul que deveríamos utilizar a mesma cota lançada no sistema. Essa correção resultou, em abril/2019 (retroativamente), em uma reserva especial de R\$ 429.538,64.
- **d.** Foi necessário envolver a contabilidade e o financeiro da Entidade para dar sequência à análise dos motivos da constituição do superávit. As avaliações realizadas apontaram um descasamento entre os valores de despesas financeiras lançadas contabilmente e as despesas consideradas para o cálculo da cota dos Planos da Prevunisul. Além disso, foi observado que o critério de rateio das despesas precisava ser ajustado, pois nenhuma despesa era atribuída ao retorno dos investimentos alcançado pelo Fundo Previdencial de Reversão Contribuição de Risco.



- **e.** A Entidade se comprometeu a definir um novo critério de rateio, considerando as despesas lançadas contabilmente, com reflexos na competência de agosto/2019, ficando este novo rateio estabelecido para todos os meses seguintes. Após, levantou-se o valor resultante do impacto do novo critério de rateio aplicando-o de forma retroativa, no período de janeiro/2016 a julho/2019.
- **f.** A equipe atuarial ficou responsável por identificar o valor exato do superávit após o recebimento da base de dados com posição em 31/12/2019, para conferência dos saldos de conta dos participantes. No fechamento da avaliação atuarial, com posição em 31/12/2019, caso ainda fosse identificado valor a ser registrado como reserva especial, ocorreria a constituição do Fundo de Oscilação de Risco para registrar o valor da reserva especial ainda não explicada, com emissão de Parecer que justifique sua constituição, para cumprimento da legislação pertinente.



Após a conclusão da investigação realizada pela Data A em conjunto com a Entidade, foi identificado que os valores mensais referentes à despesas financeiras do Plano Uniprev foram cobertas exclusivamente pelo Plano Unisulprev.

Assim, as despesas financeiras do Uniprev não foram deduzidas do ativo desse plano, contribuindo consideravelmente para o seu superávit. As despesas foram levantadas pela Entidade e a Consultoria Contábil realizou a atualização do montante que deveria ser descontado dos ativos do Plano Uniprev desde janeiro/2016, cujo valor total resultou em R\$ 311.907,78 em 30/09/2019.



Para ajustar essa movimentação, o montante referente às despesas do Uniprev foi descontado do ativo do Plano e repassado ao ativo do Plano Unisulprev. Com isso, houve um ajuste no Patrimônio Social e uma redução no superávit do Uniprev a partir da competência outubro/2019. A Entidade emitiu o Ofício 38/2019, em 30/10/2019, autorizando a transferência do montante apurado para o Plano Unisulprev.

No encerramento do exercício de 2019, após realizados os cálculos atuariais do compromisso do Plano com os benefícios concedidos e o levantamento dos saldos de conta dos participantes ativos, verificou-se um superávit técnico de R\$ 244.617,77, estando este montante registrado totalmente em reserva de contingência.

Plano de Custeio Vigente

Considerando a mudança promovida no Regulamento do Plano UNIPREV em 2011, as contribuições estão segregadas conforme disposto neste capítulo.

Contribuições da Patrocinadora

- **a.** Contribuição Normal de Risco: contribuição destinada à contratação de um capital segurado junto a uma seguradora para cobertura dos riscos de invalidez e morte, observando a idade do participante e o seu capital segurado.
- **b.** Contribuição Administrativa: aplicação do percentual de 0,75% sobre a folha de salários de participação.

Contribuições dos Participantes

- **a.** Contribuição Normal Básica: percentual livremente escolhido pelo participante, obedecendo ao valor mínimo estabelecido no regulamento do plano, sendo a média observada no exercício de 2018 para os Participantes Ativos igual a R\$ 131,54.
 - **b.** Contribuição Administrativa: 0,75% da Contribuição Normal Básica.



Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais

Este capítulo traz o detalhamento das obrigações do Plano UNIPREV com relação aos participantes vinculados em 31/12/2019, considerando as regras dispostas no Regulamento do Plano, a metodologia de cálculo descrita na Nota Técnica Atuarial e as hipóteses adotadas de acordo com o disposto no item 3 deste Relatório.

As hipóteses atualmente vigentes são aquelas dispostas neste Relatório. Observa-se que houve alteração apenas da hipótese do Fator de Capacidade de Benefício adotada na avaliação atuarial de 2018 quando comparada à avaliação atuarial de 2019. Desta maneira, os resultados apresentados já consideram os efeitos da antecipação das referidas hipóteses, cuja vigência se dará a partir de 01/04/2020.

Provisão Matemática de Benefícios a Conceder

A Provisão Matemática de Benefícios a Conceder representa o valor atual dos benefícios a conceder, referentes aos Participantes Ativos e Autopatrocinados no Plano, que dada sua modalidade possui registros somente na conta de Contribuição Definida.

Benefícios a Conceder	Valor em R\$
Contribuição Definida	8.138.436,91
Saldo de Contas – Parcela Patrocinadora	0,00
Saldo de Contas – Parcela Participantes	8.138.436,91

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

A Provisão Matemática de Benefícios Concedidos representa o valor atual dos benefícios concedidos, referentes aos Participantes Assistidos pelo Plano, que, dada sua modalidade, possui registros somente na conta Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização.



Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

Benefícios Concedidos	Valor em R\$
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	1.709.344,05
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos	1.709.344,05



Fundos Previdenciais

O Plano UNIPREV possui três Fundos Previdenciais instituídos no final do exercício de 2016, conforme explicação a seguir.

a) Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial - Reversão Contribuição de Risco: este Fundo Previdencial, com valor de R\$ 2.948.891,07 em 31/12/2016 e R\$ 1.227.025,90 em 31/12/2019, tem por objetivo custear a Contribuição Normal de Risco de responsabilidade das Patrocinadoras, conforme previsto no Regulamento do Plano. O acompanhamento deste valor é mensal, sendo essa atualização informada pelo financeiro da Entidade à contabilidade, na qual opera os lançamentos aos balancetes respectivos por meio do regime de competência para abatimento das contribuições de risco.



Sua origem provém do valor decorrente do montante no Patrimônio para Cobertura do Plano referente às Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, que estavam estruturadas na modalidade de benefício definido no exercício de 2010, mas que foram transformadas em benefícios estruturados na modalidade de contribuição variável, tendo em vista a terceirização dos encargos atuariais referentes a risco junto a companhia seguradora. Esse montante fora constituído com contribuições exclusivas das Patrocinadoras desde o início de funcionamento do Plano até momento da terceirização.

- **b.** Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial Cancelados Desligados Patrocinadora: formado pelo somatório dos saldos de conta dos ex-participantes cancelados do Plano e que se desligaram da Patrocinadora, mas que ainda não optaram por nenhum Instituto, resulta no montante de R\$ 539.928,36 em 31/12/2019.
- **c.** Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial Cancelados não Desligados Patrocinadora: formado pelo somatório dos saldos de conta dos exparticipantes cancelados do Plano, mas que ainda possuem vínculo com a Patrocinadora, resulta no montante de R\$ 409.608,16 em 31/12/2019.

Resultado da Avaliação Atuarial

Resultado do Plano de Benefícios

O plano de benefícios UNIPREV, administrado pela PREVUNISUL, avaliado em função dos regimes financeiros, métodos de financiamento atuarial e hipóteses atuariais anteriormente descritos, apresentou em 31/12/2019 resultado de superávit técnico.

A criação de 3 Fundos Previdenciais, conforme exposto anterioriormente, ocasionou na redução do Patrimônio de Cobertura do Plano em 31/12/2016, sendo registrado na época no total de R\$ 6.780.398,35. Porém, observou-se a elevação desta conta em 31/12/2019, alcançando o total de R\$ 10.092.398,74.

O resultado técnico do plano aponta para uma reserva de contingência no valor de R\$ 244.617,77 em 31/12/2019, sendo esta mensurada conforme a Resolução CNPC nº 30/2018.

O limite calculado para a reserva de contingência do Plano UNIPREV resultou em R\$ 339.475,73.



Realizou-se o cálculo da duração do passivo do plano, com posição em 31/12/2019, pelo novo sistema de transmissão das informações de Duration e Ajustes de Precificação – VENTURO, alcançando o resultado de 9,86 anos.

Foi realizada a análise do ajuste de precificação dos ativos segundo a Instrução PREVIC nº 10/2018. Considerando-se que o Plano se encontra em situação superavitária, o referido ajuste só teria aplicação caso houvesse necessidade de distribuição do superávit e o ajuste resultasse na redução do valor positivo de equilíbrio do Plano.

Custeio Administrativo

É importante verificar a sustentabilidade do programa administrativo da Entidade com relação ao Plano UNIPREV. Para isso, foi utilizado o fluxo contábil de despesas e receitas administrativas relativas ao período de janeiro a dezembro de 2019.

Observando-se o último exercício, o UNIPREV obteve uma receita administrativa média mensal de R\$ 66.654,49 e uma despesa administrativa média mensal de R\$ 83.682,91, de modo que a receita média foi inferior à despesa média em R\$ 17.028,42.

Portanto, considerando a atual estrutura financeira para custear as despesas administrativas, não há resultado positivo pelo confronto entre receitas e despesas.

Deste modo, ao longo de 2020 a Entidade analisará a previsão das despesas frente as receitas esperadas para estudar a necessidade de ajuste do percentual de carregamento administrativo, visando o equilíbrio financeiro do PGA.





Educação Financeira e Previdenciária

A PrevUnisul é parceira da ASCPrev – Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar no desenvolvimento do Programa Integrado de Educação Financeira e Previdenciária – A Escolha Certa.



Em conjunto com as demais entidades de previdência complementar de Santa Catarina busca disseminar a cultura financeira e previdenciária, promovendo ações de esclarecimento e incentivo à poupança de longo prazo.

As ações de Educação Financeira e Previdenciária da PrevUnisul visam despertar nos participantes e não participantes o interesse pelo planejamento financeiro e levar informações e orientações a respeito de finanças e previdência, alertando para os impactos positivos na vida de quem se preocupa com o futuro.

Várias ações foram implementadas em 2019 com o objetivo de estimular os públicos-alvo a conhecer os conceitos de finanças e previdência e, deste modo, realizar o planejamento financeiro e previdenciário.

Destacaram-se as seguintes ações:

Curso de Inclusão Digital para Assistidos

Foram realizadas duas turmas em Tubarão, para ampliar a inclusão dos aposentados e das pensionistas no mundo virtual, com noções básicas de informática, acesso às redes sociais e à área restrita do site da Entidade, que contém informações sobre o planos e os benefícios concedidos. O curso foi desenvolvido em parceria com a Unisul e a Prefeitura de Tubarão.





Publicações no site

Foram várias publicações no site da entidade sobre temas relevantes do planejamento financeiro e previdenciário, durante o ano de 2019. O objetivo foi estimular para a leitura e o aprofundamento dos temas.





Evento sobre Aposentadoria

O evento "Um Novo Olhar sobre a Aposentadoria", realizado em setembro, possibilitou aos ativos e assistidos da entidade o conhecimento sobre investimentos, por meio da palestra de Israel Oreano, que é especialista em investimentos. Marcelo Alves, um ultramaratonista, tratou sobre a importância do planejamento e da necessidade de termos objetivos e propósitos, com vista a preparar o futuro.





Simulador para Imposto de Renda

Disponível no site da entidade e enviado para os participantes por e-mail marketing, o simulador permite calcular o valor da contribuição atual em relação à contribuição ideal, para o aproveitamento do incentivo tributário.





Participação na 6º Semana do ENEF

A PrevUnisul se fez presente na Semana do ENEF por meio da oferta de um curso EaD de Finanças Pessoais gratuito para todos os seus participantes.



Campanha #sóvantagem

Lançada em função da promulgação da Reforma da Previdência Social, a campanha visou instruir sobre a, cada vez mais, necessária poupança previdenciária complementar, como forma de manter a qualidade de vida no futuro.





Curso de Fotografia para Assistidos

Além dessas ações, o ano foi marcado também por uma ação diferenciada, o Curso de Fotografia para Assistidos, que visou engajar o grupo e proporcionar momentos de lazer e descontração entre os aposentados e pensionistas da Entidade. Com a colaboração da Unisul, o curso foi ministrado pelo assistido, Wilson Schuelter.



Promover ações de educação é como plantar sementes. Não se sabe, exatamente, o que, onde e quando vai germinar, mas o importante é persistir.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

5



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

I - BALANÇO PATRIMONIAL (em R\$ mil)

470.40	04 /40 /0040	04 /40 /0040	2400040	04 410 40040	01.410.40010
ATIVO	31/12/2019	31/12/2018	PASSIVO	31/12/2019	31/12/2018
Disponível	21	15	Exigível Operacional	1.829	1.670
Realizável	48.657	49.447	Gestão Previdencial	832	734
Gestão Previdencial	142	154	Gestão Administrativa	997	937
Gestão Administrativa	852	759	Exigível Contingencial	860	765
Investimentos	47.663	48.535	Gestão Administrativa	860	765
Fundos de Investimento	47.663	48.535	Patrimônio Social	46.456	47.553
Permanente	467	525	Patrimônio de Cobertura do Plano	37.099	38.844
Imobilizado	7	10	Provisões Matemáticas	41.677	40.127
Intangível	460	515	Benefícios Concedidos	94.682	89.451
			Benefícios a Conceder	33.783	33.636
			(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-86.788	-82.960
			Equilíbrio Técnico	-4.579	-1.283
			Resultados Realizados	-4.579	-1.283
			(-) Déficit Técnico Acumulado	-4.579	-1.283
			Fundos	9.357	8.709
			Fundos Previdenciais	9.357	8.709
TOTAL DO ATIVO	49.145	49.988	TOTAL DO PASSIVO	49.145	49.988

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

II - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (em R\$ mil)

	DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	VARIAÇÃO%
A) Pat	rimônio Social - Início do Exercício	47.553	51.112	-6,96%
1. A	dições	10.165	6.569	54,74%
(+)	Contribuições Previdenciais	4.835	1.799	168,76%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	3.980	3.582	11,11%
(+)	Receitas Administrativas	1.320	1.170	12,82%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	30	18	66,67%
2. D	estinações	-11.262	-10.128	11,20%
(-)	Benefícios	-9.912	-8.940	10,87%
(-)	Despesas Administrativas	-1.287	-1.133	13,59%
(-)	Constituição Líquida de Contingências Administrativas	-63	-55	14,55%
3. A	créscimo/Decréscimo No Patrimônio Social (1+2)	-1.097	-3.559	-69,18%
(+/-)	Provisões Matemáticas	1.551	-7.011	-122,13%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	-3.296	3.781	-296,36%
(+/-)	Fundos Previdenciais	648	-329	-187,17%
B) Pat	rimônio Social - Final do Exercício (A+3)	46.456	47.553	-2,31%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis



III - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - UNIPREV (em R\$ mil)

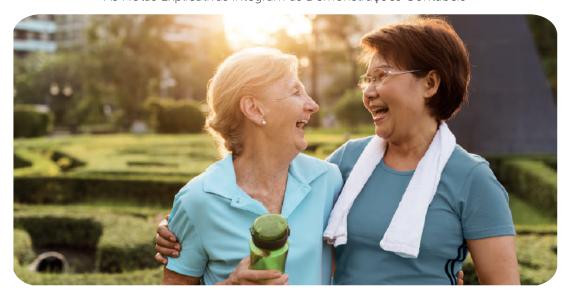
	DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	VARIAÇÃO%
A) Ati	vo Líquido - Início do Exercício	10.807	10.284	5,09%
1. A	dições	3.218	2.033	58,29%
(+)	Contribuições	2.219	1.190	86,47%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	999	843	18,51%
2. [Destinações Destinações	-1.443	-1.510	-4,44%
(-)	Benefícios	-1.149	-1.145	0,35%
(-)	Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	0	-14	-100,00%
(-)	Custeio Administrativo	-294	-351	-16,24%
3. A	créscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	1.775	523	239,39%
(+/-)	Provisões Matemáticas	2.034	822	147,45%
(+/-)	Fundos Previdenciais	-52	-568	-90,85%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	-207	269	-176,95%
B) Ati	vo Líquido - Final do Exercício (A+3)	12.582	10.807	16,42%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

IV - DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - UNIPREV (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	VARIAÇÃO%
1. Ativos	12.352	10.882	13,51%
Recebível	142	153	-7,19%
Investimentos	12.210	10.729	13,80%
Fundos de Investimento	12.210	10.729	13,80%
2. Obrigações	83	76	9,21%
Operacional	83	76	9,21%
5. Ativo Líquido (1-2)	12.269	10.806	13,54%
Provisões Matemáticas	9.848	7.814	26,03%
Superávit/Déficit Técnico	245	763	-67,89%
Fundos Previdenciais	2.176	2.229	-2,38%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	245	1.219	-79,90%
a) Equilíbrio Técnico	245	763	-67,89%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	0	456	-100,00%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a)	245	1.219	-79,90%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis





V - DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (CONSOLIDADA) (em R\$ mil)

	DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	VARIAÇÃO%
A)	Fundo Administrativo do Exercício Anterior	0	0	0,00%
	1. Custeio da Gestão Administrativa	1.349	1.189	13,46%
	1.1. Receitas	1.349	1.189	13,46%
	Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	659	491	34,22%
	Custeio Administrativo dos Investimentos	564	590	-4,41%
	Receitas Diretas	96	86	11,63%
	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	30	18	66,67%
	Outras Receitas	0	4	-100,00%
	2. Despesas Administrativas	-1.287	-1.134	13,49%
	2.1. Administração Previdencial	-816	-692	17,92%
	Pessoal e Encargos	-281	-262	7,25%
	Treinamentos/Congressos e Seminários	-20	-10	100,00%
	Viagens e Estadias	-32	-28	14,29%
	Serviços de Terceiros	-313	-276	13,41%
	Despesas Gerais	-74	-77	-3,90%
	Depreciações e Amortizações	-96	-34	182,35%
	Tributos	0	-5	-100,00%
	2.2. Administração dos Investimentos	-471	-442	6,56%
	Pessoal e Encargos	-236	-218	8,26%
	Treinamentos/Congressos e Seminários	-1	-7	-85,71%
	Viagens e Estadias	-8	-9	-11,11%
	Serviços de Terceiros	-200	-191	4,71%
	Despesas Gerais	-24	-17	41,18%
	Tributos	-2	0	0,00%
	3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-63	-55	14,55%
	4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	0	0	0,00%
	5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	0	0	0,00%
	6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	0	0	0,00%
	7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	0	0	0,00%
B)	Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	0	0	0,00%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

VII - DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - UNIPREV (em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	31/12/2019	31/12/2018	VARIAÇÃO%
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	12.352	10.882	13,51%
1. Provisões Matemáticas	9.847	7.814	26,02%
1.1. Benefícios Concedidos	1.709	287	495,47%
Benefício Definido	1.709	287	495,47%
1.2. Benefícios a Conceder	8.138	7.527	8,12%
Contribuição Definida	8.138	7.527	8,12%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	8.138	7.527	8,12%
2. Equilíbrio Técnico	245	763	-67,89%
2.1. Resultados Realizados	245	763	-67,89%
Superávit Técnico Acumulado	245	763	-67,89%
Reserva de Contingência	245	71	245,07%
Reserva para Revisão do Plano	0	692	-100,00%
3. Fundos	2.177	2.229	-2,33%
3.1. Fundos Previdenciais	2.177	2.229	-2,33%
4. Exigível Operacional	83	76	9,21%
4.1. Gestão Previdencial	83	76	9,21%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

NOTAS
EXPLICATIVAS ÀS
DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS
CONSOLIDADAS

6



Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas (em R\$ mil)

NOTA 1 - CONTEXTO OPERACIONAL

1.1. Apresentação

A SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PREVUNISUL é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída sob a forma de sociedade simples, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, criada nos termos da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e normas subsequentes, pela Fundação Universidade do Sul de Santa Catarina – UNISUL, denominada Patrocinadora Fundadora.

Em observância ao artigo 14 do Código Tributário Nacional (CTN), a PREVU-NISUL não distribui dividendos, aplica no país a totalidade dos seus recursos e mantém a escrituração de suas receitas e despesas em livros formais capazes de assegurar a sua exatidão.

Na forma de suas disposições estatutárias e regulamentares, a PREVUNISUL tem como finalidades instituir, administrar e executar planos de benefícios de natureza previdenciária da UNISUL e de outras empresas ou entidades com as quais venha a firmar convênio de adesão; e promover o bem-estar social dos seus participantes, no que se refere a assuntos previdenciários.

A PREVUNISUL possui o Plano UNIPREV, conforme registro no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios - CNPB:

СПРВ	CÓDIGO	DENOMINAÇÃO
20.050.027-47	UNIPREV	Plano Misto de Benefícios - UNIPREV



O Plano Misto de Benefícios - UNIPREV, aprovado em 01 de julho de 2005, é do tipo Contribuição Variável, também patrocinado pela UNISUL – Fundação Universidade do Sul de Santa Catarina.

A PREVUNISUL aderiu ao Plano UNIPREV, tendo seu convênio de adesão aprovado em 01 de fevereiro de 2007.

A FAEPESUL também aderiu ao Plano UNIPREV tendo seu convênio de adesão aprovado em 21 de novembro de 2007, passando a verter contribuições a partir de março de 2008.

Para a consecução de seus objetivos, a Entidade dispõe de recursos oriundos de Contribuições dos Patrocinadores, contribuições dos Participantes Ativos e Assistidos; resultado dos seus investimentos e eventuais recursos não especificados.

1.2. Apresentação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, alterada pela Instrução PREVIC 18, de 18 de novembro de 2019, e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, Resolução CNPC nº 12 de 19 de agosto de 2013, e as práticas contábeis brasileiras.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade.

A SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PREVUNISUL apresenta mensalmente balancetes, por Planos de Benefícios, do plano de Gestão Administrativa e consolidado, segregando os registros contábeis dos planos de benefícios previdenciais administrados pela Entidade, segundo a natureza e a finalidade das transações. Os balancetes mensais são enviados ao órgão fiscalizador.



Todos os valores estão apresentados em milhares de reais e os arredondamentos foram feitos de maneira a aproximar os valores quando totalizados.

1.3. Sumário das principais práticas contábeis

A contabilidade da SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PRE-VUNISUL é elaborada respeitando a autonomia patrimonial dos planos de benefícios de forma a identificar, separadamente, os planos de benefícios previdenciais administrados pela Entidade, bem como o plano de gestão administrativa, para assegurar um conjunto de informações consistentes e transparentes, com objetivo de caracterizar as atividades destinadas à realização de funções predeterminadas.

A SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PREVUNISUL adota métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo, sendo que as modificações relevantes decorrentes da alteração do normativo contábil estão evidenciadas em Notas Explicativas, com a quantificação dos efeitos nas demonstrações contábeis.

Todos os lançamentos contábeis são registrados com base no Princípio da Competência, significando que na determinação do resultado são computadas as receitas, as adições e as variações positivas auferidas no mês, independentemente de sua realização, bem como as despesas, as deduções e as variações negativas, pagas ou incorridas no mês correspondente.

O registro das despesas administrativas é feito por meio de sistema de alocação direta, combinada com rateio proporcional à taxa de carregamento e aos recursos garantidores de cada plano de benefícios previdenciais das despesas comuns à administração previdencial e de investimentos.





1.4. Principais diretrizes contábeis

As principais práticas contábeis adotadas podem ser resumidas como seque:

1.4.1. Disponível

Disponibilidades são os recursos financeiros que se encontram à disposição da Entidade, compreendendo os meios de pagamento em espécie e os depósitos bancários à vista.

1.4.2. Realizável

Os realizáveis previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as provisões para cobrir possíveis perdas de direitos creditórios, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos até a data do balanço.



1.4.3. Investimentos

Sob o título de Investimentos, no ativo realizável, estão incluídas todas as aplicações de recursos da Entidade. Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 04, de 30 de janeiro de 2002, alterada pela Resolução CGPC nº 22, de 25 de setembro de 2006, a Entidade classifica sua carteira de títulos e valores mobiliários nas categorias de Títulos para Negociação e Títulos mantidos até o Vencimento.

• Títulos para negociação – registra os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer do título na data de aquisição, os quais serão avaliados ao valor de mercado ou de provável realização.



• Títulos mantidos até o Vencimento – títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 meses da data de aquisição, os quais a Entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.



1.4.3.1. Fundos de Investimento

As quotas de fundos de investimento estão registradas ao valor de custo acrescido dos rendimentos auferidos até a data do balanço, com base no valor da quota do patrimônio e classificadas de acordo com a categoria de cada fundo.

a. Fundo de Ações

Fundos que devem possuir, no mínimo, 67% da carteira em ações à vista, bônus ou recibos de subscrição, certificados de depósito de ações, cotas de fundos de ações, cotas dos fundos de índice de ações e Brazilian Depositary Receipts, classificados como nível II e III.

b. Fundos Multimercados

A classificação dos Fundos Multimercados se baseia nas estratégias adotadas pelos gestores para atingir os objetivos dos fundos, que devem prevalecer sobre os instrumentos utilizados.

1.4.4. Ativo Permanente

a. **Imobilizado**

Os valores que compõem o imobilizado, representados pelos bens de uso da Entidade, estão registrados ao custo de aquisição e são depreciados pelo método linear, com base na taxa anual de 10% para móveis, utensílios, máquinas e equipamentos, e 20% para equipamentos de informática, cujos encargos de depreciação são reconhecidos como uma despesa do Plano de Gestão Administrativa, em consonância com a Instrução SPC no 34, de 24 de janeiro de 2009. Existem controles individuais dos itens que compõem o Ativo Permanente imobilizado.



b. Intangível

No intangível são registrados os gastos administrativos não suportados pelas fontes de custeio do Plano de Gestão Administrativa, cujo suporte financeiro se deu através de empréstimo efetuado pela patrocinadora Fundação Universidade do Sul de Santa Catarina – UNISUL. O saldo atual é fruto da correção do empréstimo recebido da Patrocinadora UNISUL, conforme descrito na nota (5.2.1). A Entidade busca fontes de custeio para a amortização do empréstimo e a cobertura dos seus gastos operacionais, em consonância com a Instrução SPC no 34, de 24 de janeiro de 2009. Todos os excedentes do Plano de gestão Administrativa são destinados à amortização destes gastos, visando a sua apropriação como despesas.

1.4.5. Exigível Operacional

Os exigíveis previdencial e administrativo são apresentados pelos valores devidos e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os encargos proporcionais aplicáveis até a data do balanço. Registra os valores a pagar assumidos pelos planos previdenciais e pelo Plano de Gestão Administrativa.

1.4.6. Exigível Contingencial

Corresponde ao somatório dos valores relativos aos fatos administrativos, trabalhistas e fiscais oriundos de interpretações divergentes, que merecerão decisões futuras, gerando ou não desembolso pela entidade. Registra as provisões relativas a litígios das Gestões Previdencial e Administrativa e dos Investimentos. No corrente exercício, as provisões contingenciais previdenciais passivas foram calculadas conforme a Resolução CFC nº 1.180/09. Aquelas classificadas como perda remota não são contabilizadas. Os valores referentes às contribuições ao PIS e ao COFINS, são depositados judicialmente, por isso não há risco patrimonial para a Entidade.

1.4.7. Patrimônio Social

Corresponde ao Ativo Líquido da Entidade e é composto pelo Patrimônio de Cobertura dos Planos e pelos Fundos.



1.4.7.1. Patrimônio de Cobertura dos Planos

Registra a totalidade dos recursos efetivamente acumulados pelos patrocinadores e pelos participantes dos planos de benefícios previdenciais, de acordo com nota técnica atuarial.

As provisões matemáticas são determinadas por atuário, em conformidade com os critérios aprovados pela PREVIC e estão representadas por:

• Provisão matemática de benefícios concedidos – Consiste no valor atual dos benefícios pagos aos participantes e beneficiários já em gozo do benefício.



- Provisão matemática de benefícios a conceder Corresponde às contribuições individuais dos participantes acrescidas das contribuições correspondentes às patrocinadoras.
- Provisões Matemáticas a Constituir / (-) Déficit Equacionado Registra de acordo com a nota técnica atuarial, o valor atual das contribuições extraordinárias futuras, referentes a déficit equacionado dos patrocinadores, participantes e assistidos.



1.4.7.2. Fundos

Fundo Previdencial

São três os fundos previdenciais previstos na nota técnica atuarial da PRE-VUNISUL:

a. Cancelados Desligados Patrocinadora

Formado pelo somatório dos saldos de conta daqueles ex-participantes que foram cancelados do Plano e que se desligaram da Patrocinadora, mas que até agora não optaram por nenhum dos Institutos previstos no regulamento dos Planos

b. Cancelados Não Desligados Patrocinadora

Formado pelo somatório dos saldos de conta daqueles ex-participantes que foram cancelados do Plano e que ainda possuem vínculo com a Patrocinadora.

c. Reversão Encargos Contribuição de Risco Patrocinadora

Valor decorrente do montante no Patrimônio para Cobertura do Plano UNI-PREV, referente as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder que estavam estruturados na modalidade de benefício definido no exercício de 2010, ou seja, Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte de Ativo, mas que foram transformados em benefícios estruturados na modalidade de contribuição variável, tendo em vista a terceirização dos seus encargos atuariais junto a companhia seguradora. Esse montante fora constituído com contribuições exclusivas das Patrocinadoras desde o início de funcionamento do Plano até o momento da referida terceirização, e terá como objetivo custear somente a Contribuição Normal de Risco de responsabilidade das Patrocinadoras, conforme previsto no Regulamento do Plano.



1.4.8. Apuração do resultado

O resultado do exercício é apurado pelo regime de competência. Os registros relativos a contribuições de autopatrocinados são escriturados com base no regime de caixa, de acordo com item 8.1 do anexo C da Resolução CGPC nº 28 de 26 de janeiro de 2009.

NOTA 2 - DISPONÍVEL

A denominação Disponível é usada para designar dinheiro em caixa e em bancos, bem como cheques em tesouraria e numerários em trânsito, em 31 de dezembro os saldos eram os seguintes:

Descrição	2019	2018
Imediato	22	15
Bancos Conta Movimento	22	15
Caixa Econômica Federal	22	15
TOTAL DO DISPONÍVEL	22	15

NOTA 3 - REALIZÁVEL

3.1. Gestão Previdencial

Registra os valores a receber decorrentes de contribuições de participantes e patrocinadoras, vencidos e a vencer e outros realizáveis, apresentando os seguintes saldos:

Descrição	2019	2018
Recursos a Receber	143	154
Contribuições do Mês	143	154
Patrocinador	61	44
Participantes	82	110
REALIZÁVEL GESTÃO PREVIDENCIAL	143	154





3.2. Gestão Administrativa

Registra os depósitos judiciais decorrentes de recursos impetrados contra o recolhimento de PIS e COFINS, conforme o processo 2009.72.00.010271-2 (SC), devidamente atualizados. Em 31 de dezembro os saldos apresentados são:

Descrição	2019	2018
Gestão Administrativa	851	759
Depósitos Judiciais/ Recursais	851	759
Depósitos Judiciais	851	759
PIS	118	105
COFINS	733	654

3.3. Investimentos

A carteira de investimentos da Entidade é administrada por terceiros. Os títulos encontram-se custodiados em instituições financeiras, e a distribuição dos recursos entre as classes de ativos é feita através de Fundos Mútuos de Investimento destinados a investidores institucionais e apresentam os seguintes saldos:

Descrição	2019	2018
Fundos de investimentos	47.663	48.535
Fundo de Investimento em Cotas Integral Prevunisul Multimercado	47.663	48.535
TOTAL REALIZÁVEL INVESTIMENTOS	47.663	48.535



A PREVUNISUL registra os investimentos em cotas de fundos, mantidos como "títulos para negociação", ou seja, o valor apresentado nas demonstrações contábeis reflete os preços dos ativos a valor de mercado. A exceção são as aplicações feitas em títulos públicos federais que são marcados na curva (até o vencimento) e a mercado. A carteira em 31 de dezembro de 2019 e 2018 apresenta os saldos:

Descrição	2019	%	2018	%
Carteira Títulos para Negociação	22.012	46,18%	23.758	48,95%
Carteira Títulos Mantidos até o Vencimento	25.650	53,82%	24.777	51,05%
Total	47.662	100%	48.535	100%

A carteira de títulos mantidos até o vencimento apresenta os seguintes prazos:

		20	19	20	118
Título	Vencimento	Valor	%	Valor	%
NTN-B	2020	4.031	15,72%	3.904	15,76%
NTN-B	2024	7.260	28,30%	7023	28,34%
NTN-B	2035	4.208	16,40%	4.061	16,39%
NTN-B	2045	10.151	39,58%	9.789	39,51%
Total		25.650	100,00%	24.777	100,00%





NOTA 4 - PERMANENTE

4.1. Imobilizado

O Ativo Permanente Imobilizado contempla os bens imobilizados, móveis, utensílios, computadores, periféricos, máquinas e equipamentos, que são utilizados no desempenho da atividade-fim, os quais estão registrados pelos seus custos de aquisição e depreciados conforme a nota 1.4.4, e apresenta os seguintes saldos:

		Aquisições/		
Descrição	2019	Depreciações	2018	
IMOBILIZADO	7	-3	10	
OPERACIONAL CORPÓREO	7	-3	10	
BENS MÓVEIS	7	-3	10	
Computadores	2	-1	3	
Custo	19	1	18	
Depreciação Acumulada (20%)	-17	-2	-15	
Periféricos	0	0	-	
Custo	6	0	6	
Depreciação Acumulada (20%)	-6	0	-6	
Sistemas Operacionais	1	0	1	
Custo	2	0	2	
Depreciação Acumulada (20%)	-1	0	-1	
Móveis e Utensílios	4	-1	5	
Custo	21	0	21	
Depreciação Acumulada (10%)	-17	-1	-16	
Máquinas e Equipamentos	1	0	1	
Custo	4	0	4	
Depreciação Acumulada (10%)	-3	0	-3	

Arredondamentos devem ser considerados. Valores menores que quinhentos reais não aparecem no quadro. Baixa de itens obsoletos foram feitas em 2018.

Todos os itens foram inventariados e classificados de acordo com a sua natureza conforme determina o item 12 do Anexo C da Resolução CNPC nº 08 de 31 de outubro de 2011.





4.2. Intangível

Os valores registrados no Intangível referem-se a diferença entre os valores arrecadados pelo Plano de Gestão Administrativa e as despesas para a manutenção da Entidade. Mensalmente a diferença apurada é transferida do grupo de resultado da Gestão Administrativa para a conta do Intangível de acordo com a natureza dos gastos, permanecendo no resultado somente o montante de despesas suportado pelas receitas. O saldo acumulado no intangível em 31 de dezembro é o seguinte:

Descrição	2019	Variação	2018
Intangível	460	-55	515
Gastos com implantação reorganização e desenvolv.	460	-55	515
Atualização de contrato UNISUL	875	37	838
Amortização Acumulada	-415	-92	-323

Os gastos registrados no intangível deveriam estar totalmente amortizados, porém, são amortizados abaixo do determinado nas normas, em função da insuficiência de recursos administrativos da Entidade. A atualização é decorrente da correção do financiamento dos gastos administrativos ocorridos até 2009 pela Patrocinadora UNISUL.



NOTA 5 - EXIGÍVEL OPERACIONAL

5.1. Gestão Previdencial

Registra os Benefícios a pagar e as Retenções a recolher incidentes sobre os benefícios, assumidos pelos planos da Gestão previdencial e apresenta os seguintes saldos:

Descrição	2019	2018
Benefícios a pagar	609	560
Aposentadorias e Pensões BD e CV	609	560
Retenções a recolher	155	104
IRRF s/benefícios renda continuada	106	98
IRRF s/benefícios de pagamento único	49	6
Obrigações contratadas	67	69
Zurich Brasil Seguros	67	69
EXIGIVEL - GESTÃO PREVIDENCIAL	831	733

5.2. Gestão Administrativa

Registra as Contas a Pagar decorrentes dos compromissos assumidos, inclusive provisões de férias dos empregados, as retenções incidentes sobre salários, fornecedores e outras ainda não repassadas e os demais compromissos assumidos pela Entidade, relativos à Gestão Administrativa. A situação patrimonial apresenta os seguintes saldos:

Descrição	2019	2018
Contas a pagar	121	98
Salários e Encargos	102	79
Fornecedores	19	19
Tributos	0	1
TAFIC	0	1
Outras exigibilidades	875	838
Atualização Adiantamento Unisul	875	838
EXIGÍVEL GESTÃO ADMINISTRATIVA	996	937



5.2.1. Outras Exigibilidades

Outras Exigibilidades

Valor atualizado pela variação do INPC das parcelas repassadas pela patrocinadora UNISUL – Fundação Universidade do Sul de Santa Catarina de 07 de fevereiro de 2006 a 16 de julho de 2009. Em dezembro de 2010 a PRE-VUNISUL passou a reembolsar a patrocinadora, conforme acordo firmado entre as duas entidades. Em 2019 a correção foi de R\$ 37 mil (R\$ 28 mil em 2019).

NOTA 6 - EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

6.1. Cíveis

A entidade de polo passivo possuem 03 processos judiciais de cunho cível. De acordo com a Resolução CFC nº 1180/2009, os assessores jurídicos classificam um processo, no montante de R\$ 12 mil, como perda possível, e dois classificados com probabilidade remota.

6.2. Tributos

A entidade tem dois processos de tributos. Um com probabilidade remota. E o processo que vem sendo depositado judicialmente as Contribuições para o PIS e a COFINS desde agosto de 2009, conforme processo nº 0010271-38.2009.404.7200, movido contra o Delegado da Receita Federal em Santa Catarina. Os valores depositados em juízo estão atualizados pela Caixa Econômica Federal e contabilizados no Realizável – Gestão Administrativa.

O saldo Provisionado e corrigido para os encargos de PIS e COFINS sobre as receitas administrativas apresenta o seguinte montante:

Descrição	2019	2018
Gestão Administrativa	860	765
Provisão	860	765
COFINS – Depósito Judicial	741	659
PIS – Depósito Judicial	119	106
Total Exigível Contingencial	860	765



A correção dos débitos e dos depósitos judiciais foi contabilizada em 2019 e 2018 de acordo com os extratos apresentados pelo banco. A perspectiva de perda é "possível" conforme avaliação da consultoria jurídica.

NOTA 7 - PATRIMÔNIO SOCIAL

7.1. Patrimônio de Cobertura do Plano

7.1.1. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas são determinadas por atuário, em conformidade com os critérios aprovados pela PREVIC e apresentam os seguintes saldos:

Doscrição	2019	2018
Descrição Provisões Matemáticas	41.677	40.127
Benefícios Concedidos	94.682	89.451
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	94.682	89.451
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	84.802	81.095
UNISULPREV	84.802	81.095
ONISOLFALV	04.002	01.070
Descrição	2019	2018
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	9.880	8.356
UNIPREV	1709	287
UNISULPREV	8.171	8.069
Benefícios a Conceder	33.783	33.636
Contribuição Definida	8.138	7.527
Saldo de Contas - Parcela Participantes	8.138	7.527
UNIPREV	8.138	7.527
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	25.645	26.108
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	25.645	26.108
UNISULPREV	25.645	26.108
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-86.788	-82.960
(-) Déficit Equacionado	-86.788	-82.960
(-) Patrocinadores	-84.762	-80.869
UNISULPREV	-84.762	-80.869
(-) Assistidos	-2.026	-2.091
UNISULPREV	-2.026	-2.091
Patrimônio de Cobertura do Plano	37.099	38.844





7.1.2. Equilíbrio Técnico

Reserva de Contingência: Conforme define a Resolução CNPC nº 30/2018, registra o excedente patrimonial em relação aos compromissos totais, até o limite de 25% x Provisão Matemática ou [10% + (1% x duração passivo)] x Provisão Matemática, o que for menor, de acordo com cada plano.

Reserva Especial para Revisão do Plano: Registra o valor do superávit técnico do plano de benefício que exceder ao valor da reserva de contingência.

Déficit Técnico Acumulado representa a insuficiência patrimonial em relação aos compromissos totais do Plano de benefícios.

Em 31 de dezembro a rubrica apresenta os seguintes saldos:

Descrição	2019	Variação	2018
Equilíbrio técnico	-4.579	-3.296	-1.283
Resultados realizados	-4.579	-3.296	-1.283
Superávit técnico acumulado	245	-518	763
Reserva de contingência	245	174	71
UNIPREV	245	174	71
Reserva especial para revisão do Plano	0	-692	692
UNIPREV	0	-692	692
(-) Déficit Técnico Acumulado	-4.823	-2.777	-2.046
UNISULPREV	-4.823	-2.777	-2.046



7.1.2.1 - Superávit técnico - UNIPREV

O plano de benefícios UNIPREV, administrado pela PREVUNISUL, avaliado em função dos regimes financeiros, métodos de financiamento atuarial e hipóteses atuariais anteriormente descritos, apresentou em 31/12/2019 resultado de superávit técnico.

A criação de 3 Fundos Previdenciais, conforme exposto no Capítulo anterior, ocasionou na redução do Patrimônio de Cobertura do Plano em 31/12/2016, sendo registrado na época no total de R\$ 6.780.398,35. Porém, observou-se a elevação desta conta em 31/12/2019, alcançando o total de R\$ 10.092.398,74.

Analisando apenas os 12 meses de 2019, observa-se que os recursos do plano alcançaram uma rentabilidade de 9,49%, enquanto que o índice de referência, variação do INPC acumulado dos meses de janeiro a dezembro de 2019, com a taxa real de juros fixada nesta avaliação em 4,50% ao ano, montou em 9,18%. Isto representa que a rentabilidade obtida pela Entidade foi superior em 0,31 pontos percentuais ao índice de referência.

O resultado técnico do plano aponta para uma reserva de contingência no valor de R\$ 244.617,77 em 31/12/2019, sendo esta mensurada conforme a Resolução CNPC nº 30/2018.

O limite calculado para a reserva de contingência do Plano UNIPREV resultou em R\$ 339.475,73.

Realizou-se o cálculo da duração do passivo do plano, com posição em 31/12/2019, pelo novo sistema de transmissão das informações de Duration e Ajustes de Precificação – VENTURO, alcançando o resultado de 9,86 anos.

Foi realizada a análise do ajuste de precificação dos ativos segundo a Instrução PREVIC nº 10/2018. Considerando-se que o Plano se encontra em situação superavitária, o referido ajuste só teria aplicação caso houvesse necessidade de distribuição do superávit e o ajuste resultasse na redução do valor positivo de equilíbrio do Plano.



7.1.3 Cálculo da Duração do Passivoe Ajuste de Precificação - 2019

Conforme estabelece a Instrução Previc nº 10/2018, a duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições normais e extraordinárias incidentes sobre esses benefícios, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Para o plano UNIPREV a duração do Passivo foi estimada em 9,86 anos, com uma taxa real de juros de 4,5% ao ano, e como o plano apresenta superávit, o valor do ajuste dos títulos públicos foi desprezado.

7.2. Fundos

7.2.1. Fundo Previdencial

Registra a constituição de fundos da Gestão Previdencial previstos em nota técnica atuarial e descritos na nota explicativa 1.4.7.2. Em 31 de dezembro os saldos apresentados são:

Descrição	2018	Variação	2018
Fundo Previdencial – Previsto em Nota Técnica	9.357	648	8.709
Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	9.357	648	8.709
Reversão Encargos Contribuição de Risco Patrocinadora	8.408	328	8.080
UNIPREV	1.227	-373	1.600
UNISULPREV	7.181	701	6.480
Cancelados Desligados Patrocinadora	540	358	182
UNIPREV	540	358	182
Cancelados Não Desligados Patrocinadora	410	-37	447
UNIPREV	410	-37	447



- a. Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial Reversão Contribuição de Risco: este Fundo Previdencial, tem por objetivo custear a Contribuição Normal de Risco de responsabilidade das Patrocinadoras, conforme previsto no Regulamento do Plano. Sua origem provém do valor decorrente do montante no Patrimônio para Cobertura do Plano referente às Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, que estavam estruturadas na modalidade de benefício definido no exercício de 2010, mas que foram transformadas em benefícios estruturados na modalidade de contribuição variável, tendo em vista a terceirização dos encargos atuariais referentes a risco junto à companhia seguradora. Esse montante fora constituído com contribuições exclusivas das Patrocinadoras desde o início de funcionamento do Plano até o momento da terceirização.
- b. Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial Cancelados Desligados Patrocinadora: formado pelo somatório dos saldos de conta daqueles ex-participantes que foram cancelados do Plano e que se desligaram da Patrocinadora, mas que até agora não optaram por nenhum dos Institutos previstos no regulamento do Plano.
- c. Outros Previsto em Nota Técnica Atuarial Cancelados não Desligados Patrocinadora: formado pelo somatório dos saldos de conta daqueles ex-participantes que foram cancelados do Plano e que ainda possuem vínculo com a Patrocinadora.

7.2.2. Fundo Administrativo

O fundo Administrativo é formado pela diferença apurada entre as fontes de receita e custeio e as despesas do Plano de Gestão Administrativa. Desde a constituição da Entidade, os valores arrecadados a título de custeio do Plano de Gestão Administrativa foram insuficientes para a cobertura dos gastos necessários à manutenção da atividade administrativa, havendo suporte financeiro através de adiantamentos da patrocinadora UNISUL.

Durante os exercícios de 2019 e 2018, as receitas administrativas foram suficientes para a cobertura de todas as despesas e amortização parcial das insuficiências registradas até 2010, conforme demonstrado no quadro abaixo:



Descrição	2019	2018
a) Saldo negativo do fundo registrado no Intangível - inicial	-515	-518
(+) Receitas Administrativas	1.349	1.188
Custeio Previdencial	659	491
Custeio de Investimentos	564	590
Diretas – Repasse Seguradora	96	85
Resultado dos Investimentos	30	18
Outras receitas - reembolsos	0	4
(-) Despesas Administrativas no exercício	-1.257	-1.157
Despesas Administrativas	-1194	-1102
Constituição de Contingências	-63	-55
(=) Saldo para constituição de fundo administrativo	56	31
(-) Amortização bruta de exercícios anteriores	93	-31
(-) Atualização do contrato de adiantamento UNISUL	-37	-28
(=) Saldo final do fundo registrado no intangível	-459	-515

Os valores das insuficiências estão consignados no Ativo Permanente Intangível, conforme menciona a nota 4.2.

NOTA 8 - AJUSTES E ELIMINAÇÕES NO PROCESSO DE CONSOLIDA-ÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

Para fins de consolidação das demonstrações as operações entre os planos e o PGA são eliminadas, conforme estabelece os itens 28 e 29 do Anexo A, da Instrução MPS/SPC nº 34 de 24 de setembro de 2009 e suas alterações. Esta eliminação é feita através do Balancete de Operações Comuns. Na apuração do Equilíbrio Técnico, o Balanço Patrimonial somente poderá demonstrar o somatório dentre o Superávit Técnico Acumulado e o Déficit Técnico Acumulado, exigindo também ajustes para eliminação do menor saldo.



Detalhamento dos ajustes e eliminações					
Classificação	Descrição	2019	2018		
2.3.1.2.01.01	Superávit técnico acumulado	0	0		
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de contingência	0	0		
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de contingência - UNIPREV	245	72		
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de contingência - operações comuns	-245	-72		
2.3.1.2.01.01.02	Reserva especial para revisão de plano	0	0		
2.3.1.2.01.01.02	Reserva especial para revisão de plano - UNIPREV	0	692		
2.3.1.2.01.01.02	Reserva especial para revisão de plano - operações comuns	0	-692		
2.3.1.2.01.02	(-) Déficit técnico acumulado	-4.578	-1.283		
2.3.1.2.01.02	(-) Déficit técnico acumulado - UNISULPREV	-4.823	-2.046		
2.3.1.2.01.02	(-) Déficit técnico acumulado - operações comuns	-245	-763		

NOTA 9 - FATOS RELEVANTES, EVENTOS SUBSEQUENTES E AUTORIZAÇÃO PARA EMISSÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.

A PREVUNISUL-Sociedade de Previdência Complementar- tem como seu principal patrocinador a Fundação Universidade do Sul do Santa Catarina-U-NISUL.

Praticamente desde a criação da Entidade este importante patrocinador teve dificuldades no atendimento dos compromissos financeiros assumidos com a PrevUnisul, tendo esta patrocinada renegociado seus contratos em diversas oportunidades.

Em função da situação econômica da Fundação, e dadas as dificuldades mercadológicas e de caráter social, a Unisul promoveu negociação com vista à transferência de suas atividades acadêmicas, tendo formalizado compromisso, através de Instrumento Particular de Opção de Aquisição da Mantença de Instituição de Ensino Superior e Outras Avenças, com a ANIMA HOLDING S.A. (Anima Educação), através do qual foi concedido à Anima Educação o direito, até o dia 04 de janeiro de 2021, de adquirir a titularidade da mantença da Unisul.



Assim, a PrevUnisul, nesse período, aguarda a definição acerca da transferência definitiva da mantença da patrocinadora Unisul, para a Anima Educacional, uma vez que a concretização dessa transação tem implicação direta nas condições de funcionamento e continuidade da Entidade Prevunisul. A PREVUNISUL avaliou os eventos subsequentes até o dia 09 de março de 2020, que foi a data da Aprovação das demonstrações contábeis pela governança da Entidade, descrevendo o fato relevante, merecendo destaque nas demonstrações.

NOTA 10. MOEDA FUNCIONAL

As Demonstrações Contábeis são apresentadas em R\$ mil que é a moeda funcional da entidade.

Tubarão (SC), 31 de dezembro de 2019.

Tarcisio dos Santos Junior

Diretor Superintendente

José de Oliveira Ramos

Diretor Adm-Financeiro

Cleire Busto Guimarães dos Santos

Técnico Contábil CRC-SC 020/670/O2 CPF 099.042.802-82

PARECERES





PARECER ATUARIAL

No que diz respeito ao Plano Misto de Benefícios UNIPREV, administrado pela PREVUNISUL, atesta-se que este se encontra na situação de superávit técnico em 31/12/2019.

A base cadastral, posicionada em 31/12/2019, foi fornecida pela Entidade, no formato solicitado, em arquivos eletrônicos no dia 18/02/2020. Após a recepção dos dados, foram realizados os testes de consistência julgados necessários, sendo a referida base considerada satisfatória para a Avaliação Atuarial referente ao fechamento do exercício de 2019. Foram também utilizadas para a presente avaliação as informações contábeis referentes ao mesmo período.

Há somente três assistidos no Plano UNIPREV, sendo dois referentes à aposentadoria por invalidez e o outro a pensão por morte. O número de benefícios concedidos em 2019 cresceu em relação aos anos de 2018, sendo concedida uma nova aposentadoria por invalidez, que contribuiu para a elevação da folha mensal de benefícios em 619%.

A Provisão Matemática de Benefícios Concedidos representa o valor atual dos benefícios concedidos, referentes aos Participantes Assistidos pelo Plano, que, dada sua modalidade, possui registros somente na conta Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização. A nova aposentadoria por invalidez, concedida em 2019, resultou em um aumento de 496,61% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos em relação ao valor apurado em 31/12/2018.

Realizou-se o cálculo da duração do passivo do plano, com posição em 31/12/2019, pelo novo sistema de transmissão das informações de Duration e Ajustes de Precificação - VENTURO, alcançando o resultado de 9,86 anos.

No encerramento do exercício de 2019, após realizados os cálculos atuariais do compromisso do Plano com os benefícios concedidos e o levantamento dos saldos de conta dos participantes ativos, verificou-se um superávit técnico de R\$ 244.617,77, estando este montante registrado totalmente em reserva de contingência.

Florianópolis, 04 de março de 2020.

Tulnê Sebastião Velho Vieira Diretor

Data A Soluções em Previdência

Karoline Santos de Araújo Atuária MIBA nº 2.274 Data A Soluções em Previdência

www.dataa.com.br





RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Administradores e Conselheiros da **SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PREVUNISUL** Tubarão – SC

Opinião com Ressalva

Examinamos as demonstrações contábeis da **Sociedade de Previdência Complementar PREVUNISUL** (Entidade), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício (CNPB 19.970.022-56 UNISULPREV e CNPB 20.050.027-47 UNIPREV) que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas por plano de benefício para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, exceto pelos efeitos descritos no parágrafo "Base para opinião com ressalva" as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Sociedade de Previdência Complementar PREVUNISUL, em 31 de dezembro de 2019, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

Base para opinião com ressalva

A Entidade registrou despesas administrativas na conta de Intangível em exercícios anteriores, cujo saldo em 31 de dezembro de 2019 era de R\$ 459 mil (R\$ 515 mil em 31 de dezembro de 2018), as quais deveriam ter sido apropriadas em contrapartida das contas de resultado, em atendimento ao regime de competência, ocasionando, dessa forma, um efeito negativo não reconhecido neste montante no Patrimônio Social da Entidade.

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à **Entidade**, de acordo com

VGA AUDITORES INDEPENDENTES – CNPJ 83.280.859/0001-29 – Avenida Othon Gama D'Eça, 677, Edificio The Office Avenida, Sala 103 Centro – Florianópolis (SC) – CEP 88.015-240 – Brasil +55 (48) 3028-7776 – CVM 368-9 – CRC/SC 618/O-2 www.vgaauditores.com.br - auditores@vgaauditores.com.br





os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião com ressalva, enfatizando os assuntos tratados a seguir.

Ênfase

1) Chamamos a atenção para a Nota Explicativa nº 3.1 - Gestão Previdencial, que menciona o Contrato de Confissão e Parcelamento de Dívida: Em 01 de abril de 2016 através de CONTRATO DE CONFISSÃO E PARCELAMENTO DE DÍVIDA DE SALDAMENTO DE PLANO COM GARANTIA REAL, em que são partes de um lado a Universidade do Sul de Santa Catarina, e do outro lado a Sociedade de Previdência Complementar PREVUNISUL, foi parcelada a dívida da patrocinadora atualizada até aquela data. O parcelamento no montante total de R\$ 69.074 (valor atualizado até dezembro de 2015), concordando as partes com o prazo de 191 meses (duração do passivo arredondada x 1,5), uma taxa de carregamento administrativo de 7,3% a.m., com base no sistema "price" de amortização com pagamentos, chegando-se a uma prestação mensal em dezembro de 2015 de R\$ 544, devidamente atualizada até o início dos pagamentos bem como na continuidade dos mesmo. A inadimplência das parcelas citadas resulta na atualização do valor da dívida da Patrocinadora no montante de R\$ 80.868 posicionado em 31/12/2018, obedecendo as regras de atualização definidas em contrato, sendo corrigido mensalmente pelo INPC mais juros de 4,50% a.a. até março/2017 e de 5,50% a.a. a partir de abril/2017. Em 12 de abril de 2019, conforme ADITIVO Nº 2 AO CONTRATO DE CONFISSÃO E PARCELAMENTO DE DÍVIDA DE SALDAMENTO DE PLANO COM GARANTIA REAL, A UNISUL pagará a PREVUNISUL o montante remanescente de R\$ 67.413.248,95 (sessenta e sete milhões, quatrocentos e treze mil, duzentos e quarenta e oito reais e noventa e cinco centavos - valor atualizado até março de 2019, decorrente do valor total de R\$ 82.158.673,53 (oitenta e dois milhões, cento e cinquenta e oito mil, seiscentos e setenta e três reais e cinquenta e três centavos) reduzido o valor de R\$ 14.745.424,58 (quatorze milhões, setecentos e quarenta e cinco mil, quatrocentos e vinte e quatro reais e cinquenta e oito centavos), referente ao valor líquido já ajuizado, concordando as partes com o prazo de 216 meses, uma taxa de carregamento administrativo de 7,3% a.m., com base nos sistemas: i) de amortização constante com revisão anual pelo saldo devedor remanescente nos primeiros 4 anos; ii) posteriormente, no sistema francês de amortização (sistema "price") com correção monetária pela variação do indexador INPC; chegando-se a uma prestação mensal em abril de 2019 de R\$ 268.250,00 conforme Parecer Atuarial (anexo I), Renegociação da dívida da Patrocinadora Unisul - PA 02/2019 fls 04, bem como planilha em anexo II. Cabe ressaltar que, parte do déficit técnico demonstrado na Nota Explicativa nº 7.1.2.2 - Déficit Técnico - UNISULPREV,

VGA AUDITORES INDEPENDENTES – CNPJ 83.280.859/0001-29 – Avenida Othon Gama D'Eça, 677, Edifício The Office Avenida, Sala 103 Centro – Florianópolis (SC) – CEP 88.015-240 – Brasil +55 (48) 3028-7776 – CVM 368-9 – CRC/SC 618/O-2 www.vgaauditores.com.br - auditores@vgaauditores.com.br





está impactado pelo inadimplemento deste Contrato de Confissão de Dívida. Nossa opinião não está modificada em virtude deste assunto.

2) Chamamos atenção o fato relevante relacionado à mantença da patrocinadora, descrito na Nota Explicativa de nº 9 - A PREVUNISUL - Sociedade de Previdência Complementar, tem como seu principal patrocinador a Fundação Universidade do Sul do Santa Catarina-UNISUL. Praticamente desde a criação da Entidade este importante patrocinador teve dificuldades no atendimento dos compromissos financeiros assumidos com a PREVUNISUL, tendo esta patrocinada renegociado seus contratos em diversas oportunidades. Em função da situação econômica da Fundação, e dadas as dificuldades mercadológicas e de caráter social, a Unisul promoveu negociação com vista à transferência de suas atividades acadêmicas, tendo formalizado compromisso, através de Instrumento Particular de Opção de Aquisição da Mantença de Instituição de Ensino Superior e Outras Avenças, com a ANIMA HOLDING S.A. (Anima Educação), através do qual foi concedido à Anima Educação o direito, até o dia 04 de janeiro de 2021, de adquirir a titularidade da mantença da Unisul. Assim, a PREVUNISUL, nesse período, aguarda a definição acerca da transferência definitiva da mantença da patrocinadora Unisul, para a Anima Educacional, uma vez que a concretização dessa transação tem implicação direta nas condições de funcionamento e continuidade da Entidade PREVUNISUL. Nossa opinião não está modificada em virtude deste assunto.

Outros Assuntos

Valores Correspondentes ao exercício de 2018

Os valores correspondentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018 apresentados para fins de comparação foram auditados por outros auditores, que emitiram relatório com modificação de opinião, datado de 21 de março de 2019, que conteve a seguinte ressalva e ênfase: Base para Opinião com Ressalva: A Entidade registrou despesas administrativas na conta do Intangível em exercícios anteriores, cujo saldo em 31 de dezembro de 2018 representava R\$ 515 mil (R\$ 518 mil em 2017), as quais deveriam ter sido apropriadas em contrapartida das contas de resultado em atendimento ao regime de competência, ocasionando, dessa forma, um efeito negativo não reconhecido neste montante no Patrimônio Social da Entidade. **Ênfase:** Chamamos a atenção para Nota Explicativa nº 3.1 - Gestão Previdencial, que menciona o Contrato de Confissão e Parcelamento de Dívida de Saldamento de Plano com Garantia Real firmado em 1º de abril de 2016, em que são partes de um lado a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO SUL DE SANTA CATARINA UNISUL, e do outro lado a SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PREVUNISUL, cujo objeto destaca o seguinte: "Com base no Relatório da Avaliação Atuarial RA 16/16, que faz parte integrante deste termo, a UNISUL reconhece a dívida ali demonstrada e propõe, sendo aceito pela PREVUNISUL, o parcelamento da dívida no total

VGA AUDITORES INDEPENDENTES – CNPJ 83.280.859/0001-29 – Avenida Othon Gama D'Eça, 677, Edifício The Office Avenida, Sala 103 Centro – Florianópolis (SC) – CEP 88.015-240 – Brasil +55 (48) 3028-7776 – CVM 368-9 – CRC/SC 618/O-2 www.ygaauditores.com.br - auditores@vgaauditores.com.br





de R\$ 69.074.419,56 (sessenta e nove milhões setenta e quarto mil quatrocentos e dezenove reais e cinquenta e seis centavos) valor atualizado até dezembro de 2015, em relação com o Plano UNISUL PREV e seu saldamento". O equacionando deste valor ficou definido pelo pagamento postecipado das prestações mensais de R\$ 543.611,52, calculadas com base: a) na taxa real de juros de 4,50% a.a. (meta atuarial na época); b) por um prazo de 191 meses (duração do passivo arredondada x 1,5); c) taxa de carregamento administrativo de 7,3% a.m.; e d) sistema "Price" de amortização. Considerando que os pagamentos teriam início em abril de 2016, a atualização do valor do principal para esta data resultou em uma prestação mensal inicial R\$ 548.973,87. A patrocinadora honrou com os pagamentos das parcelas do referido contrato até o mês de janeiro/2017. Contudo, até a data da avaliação atuarial, 31/12/2018, as parcelas referentes aos meses de fevereiro/2017 a junho/2018 e de agosto/2018 a novembro/2018 permaneceram em aberto, sem o registro de pagamentos. Foram registrados pagamentos parciais, sendo R\$ 438.489,99 em julho/2018 e R\$ 200.000,00 em dezembro/2018. A inadimplência das parcelas citadas resulta na atualização do valor da dívida da Patrocinadora no montante de R\$ 80.868.967,67(Oitenta milhões, oitocentos e sessenta e oito mil, novecentos e sessenta e sete reais e sessenta e sete centavos), posicionado em 31/12/2018, obedecendo as regras de atualização definidas em contrato, sendo corrigido mensalmente pelo INPC mais juros de 4,50% a.a. até março/2017 e de 5,50% a.a. a partir de abril/2017. Cabe ressaltar que, parte do déficit técnico demonstrado na Nota Explicativa nº 7.1.2.2 - Déficit Técnico – UNISULPREV, está impactado pelo inadimplemento deste Contrato de Confissão de Dívida. Nossa opinião não está modificada em virtude deste assunto.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor

A administração da **Entidade** é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

VGA AUDITORES INDEPENDENTES – CNPJ 83.280.859/0001-29 – Avenida Othon Gama D'Eça, 677, Edifício The Office Avenida, Sala 103 Centro – Florianópolis (SC) – CEP 88.015-240 – Brasil +55 (48) 3028-7776 – CVM 368-9 – CRC/SC 618/O-2 www.ygaauditores.com.br - auditores@ygaauditores.com.br





Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a **Entidade** continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a **Entidade** ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações. Os responsáveis pela governança da **Entidade** são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os

VGA AUDITORES INDEPENDENTES – CNPJ 83.280.859/0001-29 – Avenida Othon Gama D'Eça, 677, Edifício The Office Avenida, Sala 103 Centro – Florianópolis (SC) – CEP 88.015-240 – Brasil +55 (48) 3028-7776 – CVM 368-9 – CRC/SC 618/O-2 www.vgaauditores.com.br - auditores@vgaauditores.com.br





controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Florianópolis, 17 de março de 2020.

VGA AUDITORES INDEPENDENTES CRC/SC 618/0-2 CVM 368-9

Lourival Pereira Amorim Contador CRC/SC 9.914/0-3 LOURIVAL PEREIRA AMORIM: 15522130997

Assinado digitalmente porLOURIVAL PEREIRA AMORIM:15522130997 DN:C=BR, O=ICP-Brasil, OJU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF A3, OJU=(BM BRANCO), OU=90672587000114, CN=LOURIVAL PEREIRA AMORIM:15522130997 Razão:1 am the author of this document Localização:4 sua assinatura aqui Data:2020-03-27 15:30:17

VGA AUDITORES INDEPENDENTES – CNPJ 83.280.859/0001-29 – Avenida Othon Gama D'Eça, 677, Edifício The Office Avenida, Sala 103 Centro – Florianópolis (SC) – CEP 88.015-240 – Brasil +55 (48) 3028-7776 – CVM 368-9 – CRC/SC 618/O-2 www.ygaauditores.com.br - auditores@ygaauditores.com.br





CONSELHO FISCAL

PARECER Nº 83/2020

PARECER SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E PARECER DA AUDITORIA INDEPENDENTE - EXERCÍCIO DE 2019

Os membros do Conselho Fiscal da Sociedade de Previdência Complementar PREVUNISUL, em reunião ordinária realizada em 22 de abril de 2020, conforme consta na Ata nº 57/2020 do Conselho Fiscal, no cumprimento de suas atribuições estatutárias e após análise das Demonstrações Contábeis e do Parecer da Auditoria Independente, referente ao exercício findo de 2019, manifestam que os respectivos documentos são fiéis aos princípios contábeis e atendem às exigências legais, podendo ser APROVADO pelo Conselho Deliberativo.

Tubarão (SC), 22 de abril de 2020.

ENEDINA RODRIGUES BENTO LORENZI
Coordenadora do Conselho Fiscal

Sociedade de Previdência Complementar Prevunisul

Rua Vigário José Poggel, 500 – sala 103 - Bairro Dehon - Tubarão/SC – CEP: 88.704-240 - Tel (48) 3622.2113 contato@prevunisul.com.br - www.prevunisul.com.br – Facebook: @prevunisul





CONSELHO DELIBERATIVO

PARECER DE APROVAÇÃO Nº 52/2020

PARECER SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E PARECER DA AUDITORIA INDEPENDENTE - EXERCÍCIO DE 2019

Os membros do Conselho Deliberativo da Sociedade de Previdência Complementar PREVUNISUL, em reunião ordinária realizada em 22 de abril de 2020, conforme consta na Ata nº 94/2020 do Conselho Deliberativo, no cumprimento de suas atribuições estatutárias e, após análise das Demonstrações Contábeis e do Parecer da Auditoria Independente, referente ao exercício findo de 2019 e, com base no Parecer nº 83/2020 do Conselho Fiscal, desta data, manifestam-se pela sua APROVAÇÃO.

Tubarão (SC), 22 de abril de 2020.

ALEX SANDRO SOTERO ISIDORO Presidente do Conselho Deliberativo

Sociedade de Previdência Complementar Prevunisul Rua Vigário José Poggel, 500 – sala 103 - Bairro Dehon - Tubarão/SC – CEP: 88.704-240 - Tel (48) 3622.2113

contato@prevunisul.com.br - www.prevunisul.com.br - Facebook: @prevunisul

RELATÓRION DE GESTÃO

REDAÇÃO E REVISÃO PROJETO GRÁFICO

Patricia Motta Fagundes Frente Comunicação



Rua Vigário José Poggel, 500 - Sala 103 | Bairro Dehon - Tubarão/SC | CEP: 88.704-240

Fone: (48) 3622-2113 | contato@prevunisul.com.br

(o)/prevunisul

f/prevunisul