

INVESTIMENTOS Cenário e perspectivas

Em 2019, a rentabilidade líquida obtida pela PrevUnisul resultou em 9,49% no Plano Uniprev e em 9,42% no Plano Unisulprev. O Plano Uniprev fechou o ano com 103,33% da meta atuarial (INPC + juros 4,5% a.a.) e, o Plano Unisulprev com 92,11% (INPC + juros de 5,5% a.a.), levemente abaixo do benchmark do período. O retorno foi afetado pela alta do INPC no mês de dezembro que variou 1,22% - maior variação desde 2002. Os fundos de ações, fundos estruturados e a carteira de crédito privado foram os ativos com maior retorno no ano.



Cenário econômico - No ano que passou, a economia global foi marcada pelos desdobramentos da guerra comercial entre EUA e China e pela expectativa de enfraquecimento da atividade ao redor do mundo. Os dados ruins de manufatura principalmente da Europa e Ásia levaram os bancos centrais a agir em conjunto, sustentando a política de liquidez abundante nos mercados. Diante desse quadro, a maior parte dos ativos apresentou forte valorização durante o ano. A expectativa de uma trégua comercial entre norte-americanos e chineses também ajudou a aumentar o apetite ao risco no final do ano. Internamente, apesar da decepção com o crescimento e de conflitos políticos entre o executivo e o legislativo, o ano também foi de valorização da maior parte dos ativos. A aprovação da reforma da previdência e a política de redução das taxas de juros implementada pelo Banco Central, com inflação controlada, incentivou a tomada de risco pelos investidores. Ações, fundos imobiliários e títulos públicos longos foram os investimentos com melhores retornos.

2020

Para 2020, é esperado mais um ano com alta do apetite a risco dos investidores. As taxas de juros baixas em todo o mundo motivam a alocação em ativos com maior potencial de retorno e, consequentemente, maior risco. O grande tema no cenário internacional deve ser a eleição presidencial nos EUA no segundo semestre. A guerra comercial, apesar da aparente trégua, ainda pode gerar volatilidade. Conflitos no Oriente Médio e, mais recentemente, o risco de epidemia na China também devem ser motivos de cautela.

No Brasil, o foco dos investidores deve ser manter nos indicadores de atividade e a expectativa de que o crescimento mais forte enfim desponte. O cenário político permanece como fator determinante para o rumo dos mercados. As reformas tributária e administrativa são amplamente aguardadas, porém, as eleições municipais no segundo semestre podem ser um obstáculo para isso.

Neste contexto, as taxas de juros devem se manter baixas e a inflação controlada durante o ano de 2020. Os investidores, para rentabilizar suas carteiras, deverão buscar a melhor relação risco/retorno possível. Ações, fundos imobiliários e crédito privado deverão novamente performar bem. Porém, dado que muitos ativos já apresentaram valorização intensa em 2019, a seletividade será cada vez mais importante.

Fonte: Integral Investimentos

Calendário de benefícios
2020

PG 2

Reflexos do PDE da Unisul nos
Planos da PrevUnisul

PG 2

Novas regras da Previdência já
estão em vigor

PG 3

Curso de Inclusão Digital forma 5ª turma

Formou-se na quarta-feira, 11/12, a quinta turma do curso de Inclusão Digital para aposentados e pensionistas da previdência complementar de Tubarão e região. As aulas, promovidas por uma parceria entre o programa A Escolha Certa, do qual a PrevUnisul é integrante, a Unisul e a Prefeitura de Tubarão, são gratuitas e direcionadas aos aposentados e pensionistas das Entidades de Previdência Complementar que fazem parte do programa A Escolha Certa.

O curso, que teve sua primeira turma em 2017, é ministrado no Laboratório de Informática da Unisul Tubarão e oferece aulas de informática básica, sistema operacional, internet, redes sociais e autoatendimento do portal das Entidades.

Nesta 5ª edição foram 17 formandos, sob a coordenação da Professora Silvana Dal Bó.

A formatura contou com a participação de representantes dos projetos de extensão da Unisul, de representantes da Prefeitura Municipal e do programa A Escolha Certa, que são os parceiros do projeto.

Para saber quando serão abertas as inscrições para a próxima turma fique atento ao site e redes sociais da PrevUnisul.



Reflexos do PDE da Unisul nos Planos da PrevUnisul



Em alinhamento com a atual parceria e para atender o novo modelo de gestão, a patrocinadora Unisul lançou, em dezembro, um programa de demissão estimulada, com o objetivo de adequar a estrutura funcional à realidade das receitas para o ano de 2020 e de torná-la competitiva no mercado educacional.

O programa proporcionou benefícios adicionais para os profissionais do quadro administrativo e de professores da Universidade, que desejassem repensar sua carreira.

Com o desligamento da Unisul, os participantes do Plano Uniprev, em grande maioria, optaram por resgatar os valores poupados na entidade, tendo em vista que o Plano é relativamente novo e o prazo de capitalização não foi suficiente para que acumulassem valores adequados para a reversão em benefício. Associado a isso, a idade média da massa de participantes do Plano Uniprev não permitiu que a opção pelo benefício fosse oferecida.

Em contrapartida, aos participantes do Plano Unisulprev, foi permitido que optassem pelo benefício mensal, por estarem contribuindo desde a década de 1990, e, deste modo, já terem idade compatível com as carências regulamentares e estarem com o saldo maduro.

Quando muitos participantes optam por resgatar os valores poupados, há redução nas reservas previdenciárias, mas, por essência, um plano de previdência é apenas o gestor daqueles que desejam planejar o futuro e, por isso, este impacto está sempre calculado.

Calendário de benefícios



Confira o calendário de pagamentos de benefícios, previstos até dezembro de 2020:

Mês de referência do benefício	Dia do pagamento
Dezembro	07/01/2020
Janeiro	06/02/2020
Fevereiro	06/03/2020
Março	06/04/2020
Abril	07/05/2020
Mai	05/06/2020
Junho	06/07/2020
Julho	06/08/2020
Agosto	07/09/2020
Setembro	06/10/2020
Outubro	06/11/2020
Novembro	07/12/2020
Dezembro/13º	18/12/2020

Novas regras da Previdência já estão em vigor



As novas regras da reforma da Previdência entraram em vigor no dia 13/11, com a publicação da Emenda Constitucional 103 de 2019. Desta forma, mudaram as regras de concessão de aposentadorias e outros benefícios para trabalhadores do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) e servidores federais de todo o país.

As principais mudanças da nova legislação são: idade mínima de 62 anos para as mulheres e de 65 anos para os homens, regras de transição, pensão por morte com redutor e novo cálculo da média salarial. Como o dia 13/11 foi o primeiro dia de validade das novas regras previdenciárias, ele passa a ser a referência de cálculo para quem está fazendo as contas para se aposentar.

Como saber qual regra de transição da aposentadoria é melhor para você?

O pedágio foi desenhado para quem está mais próximo de completar o tempo de contribuição exigido pela regra atual e é mais vantajoso para esses segurados, na maioria dos casos. A regra dos pontos e da idade progressiva contempla quem está um pouco mais longe da aposentadoria, mas nem tanto, evitando que tenham que cumprir as idades mínimas, de 62 anos para as mulheres e de 65 para os homens. Esta regra é melhor para quem já planejava se aposentar por idade e tem menos tempo de contribuição.

Pedágio de 50% – Quem está a apenas dois anos de completar o mínimo de contribuição — de 30 anos se mulher e 35 se homem — pode se aposentar sem cumprir idade mínima, após pagar pedágio de 50% sobre o tempo faltante. Por exemplo, se faltam dois anos, terá de trabalhar por três anos (50% mais). O valor da aposentadoria será igual à média salarial multiplicada pelo fator previdenciário.

Pedágio de 100% – Incluída ao longo da tramitação do projeto no Congresso, essa regra só vale para mulheres a partir de 57 anos e homens a partir dos 60. Além disso, será cobrado um pedágio de 100% do tempo faltante para a aposentadoria pela regra atual (30 anos se mulher e 35 se homem). Ou seja, quem estiver a quatro anos de se aposentar terá que trabalhar por oito e ainda cumprir a idade mínima estabelecida.

Idade mínima progressiva – Começa aos 56 anos em 2019 para as mulheres e aumenta seis meses a cada ano, até chegar a 62, em 2031. Para os homens, começa aos 61 anos, com acréscimo anual de seis meses, até chegar a 65 em 2027. Esta opção pode ser mais vantajosa para quem está mais perto das idades exigidas e precisa de mais de cinco anos para completar o tempo mínimo de contribuição.

Sistema de pontuação – Nesse sistema, a aposentadoria é concedida considerando a soma da idade com o tempo de contribuição do trabalhador. Assim como nas outras, é preciso ter o mínimo de 30 anos de contribuição, se mulher, e 35, se homem. Além disso, em 2019, a soma da idade com os anos de recolhimento deveria ser igual a 86, no caso das mulheres, e 96, no caso dos homens. Essa soma subirá 1 ponto a partir de 2020, até atingir 100 para as mulheres, em 2033, e 105 para os homens, em 2028.

Transição da aposentadoria por idade – Com a reforma, a idade exigida das mulheres subirá seis meses a partir de 2020, até chegar a 62 anos, em 2023. O tempo mínimo de contribuição continuará sendo de 15 anos para elas e para eles.

Fonte das informações, Economia Uol

Confira as Políticas de Investimentos – 2020/2024

O Conselho Deliberativo da PrevUnisul aprovou, em reunião realizada em dezembro, as Políticas de Investimentos dos Planos BD, CV e PGA – 2020/2024. Para consultar, acesse o site www.prevunisul.com.br e clique em Publicações > Política de Investimentos.



Números PrevUnisul

Rentabilidade 2019 - Até Dezembro

Plano UniPrev	9,49%
Plano UNISULPREV	9,42%
Poupança	4,35%
INPC	4,48%
CDI	5,96%

TOTAL DE PARTICIPANTES 584



em Dezembro/2019

Livros sobre dinheiro para crianças

Ensinar os filhos a ter uma relação saudável com o dinheiro é uma das grandes preocupações dos pais. Afinal, o aprendizado deve se refletir na organização financeira dessa criança no futuro. Embora seja importante ouvir a realidade do filho e adequar os ensinamentos financeiros aos questionamentos da criança, os pais não podem esquecer que suas falas e, principalmente suas ações, terão grande impacto na vida do filho. Confira algumas sugestões de livros:

Crise financeira na floresta - De autoria de Ana Paula Hornos, palestrante e educadora financeira, o livro propõe uma releitura da fábula A Cigarra e a Formiga, ensinando as crianças a economizar desde cedo para, no futuro, serem adultos bem-sucedidos. O livro mostra a importância do trabalho e do ato de poupar recursos, além de abordar os perigos do consumismo desenfreado e do impacto das dívidas no planejamento financeiro. Valores como solidariedade, honestidade e ética fazem parte das discussões propostas pelo título, que conta ainda com lições práticas sobre como evitar gastos desnecessários com o consumo de bens supérfluos. Preço sugerido: R\$ 19,90 | 24 páginas | Geração Editorial.



Como se fosse dinheiro - O livro de Ruth Rocha pode ser uma lição de responsabilidade sobre o real valor da moeda para a criança. A história do livro se baseia em um dono de lanchonete de uma escola que usa balas e chicletes para dar de troco aos alunos, dizendo que as guloseimas são “como se fosse dinheiro”. A narrativa se desenrola quando as crianças passam a acreditar na frase e a levar diversos itens diferentes para pagar os lanches na escola, o que causa desconforto para o proprietário do negócio. O livro apresenta uma reflexão importante sobre como apenas cédulas e moedas possuem valor real como dinheiro e que essa informação deve ser repassada para as crianças da forma mais clara possível. Preço sugerido: R\$ 36,49 | 32 páginas | Editora Salamandra.

PrevUnisul participa dos 10 anos da ASCPrev



A Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar (ASCPrev) completou 10 anos no dia 04/12. Destacada pelas suas ações e união em prol de melhorias para as entidades associadas, entre elas a PrevUnisul, recebeu premiações pelo seu Programa de Educação Financeira e Previdenciária e é reconhecida nacionalmente.

Para celebrar os 10 anos de associativismo, a ASCPrev promoveu uma confraternização no dia 04 de dezembro. O encontro em Florianópolis/SC, e contou com a presença dos diretores e colaboradores atuais e os que fizeram parte da história da Associação.



Processo seletivo para conselheiros suplentes não teve inscritos

De 02 a 06/12/2019 ocorreu a primeira fase de inscrições do processo seletivo para provimento de vagas em aberto de conselheiros suplente, para os Conselhos Deliberativo e Fiscal da PrevUnisul. Como neste período não houve inscrições, a Assembleia Geral aprovou a prorrogação até 12/12/2019.

Estavam abertas 4 vagas para conselheiros deliberativos suplentes e 2 vagas para conselheiros fiscais suplentes.

Mesmo sendo prorrogado e tendo ampla divulgação, não houve interessados em compor os conselhos da Entidade.

Segundo o presidente da Assembleia Geral, Alex Sandro Sotero Isidoro, o que se observa é que a dificuldade de interessados em compor os Conselhos da PrevUnisul está diretamente relacionada com o atual momento da Patrocinadora, em função da recente parceria que foi firmada com um sócio estratégico e as indefinições futuras com relação à manutenção da atual estrutura administrativa e funcional.

O Conselho Deliberativo vai analisar a possibilidade de abrir novo processo seletivo nos próximos meses quando as definições na patrocinadora Unisul estiverem mais adiantadas.