

# PREVNews

Informativo PREVUNISUL

Ano I | Ed.03 | Dezembro/2012

[www.prevunisul.com.br](http://www.prevunisul.com.br)

**PREVUNISUL**  
Sociedade de Previdência Complementar

## Expectativa de vida cresce no Brasil, segundo IBGE

*Os planos de previdência complementar garantem um futuro tranquilo e seguro para quem viver mais.*

Dados recentes do IBGE mostraram que a expectativa de vida do brasileiro aumentou nos últimos anos. Os números apontam para 74 anos e 29 dias de vida a idade média que pode chegar o brasileiro. Um crescimento de três meses e 22 dias em relação ao ano anterior (73,8 anos). Na comparação com o ano 2000 (70,5 anos), a expectativa de vida teve acréscimo de 3,65 anos. Os dados fazem parte da Tábua de Mortalidade do IBGE.

Ainda também, segundo o instituto, a taxa de mortalidade infantil (até um ano de idade) caiu para 16,1 a cada mil nascidos, antes 16,7 em 2010 e 30,1 em 2000.

A taxa de mortalidade na infância (até cinco anos de idade) recuou de 19,4 em 2010, para 18,7. O IBGE informou que o país alcançou a meta estipulada para o quarto Objetivo de Desenvolvimento do Milênio (ODM) para 2015 (19,9 por mil). Os ODMs foram estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Em relação à expectativa de vida, no período 2000-2011 houve incremento anual, em média, de três meses e 29 dias.

Esse aumento foi maior entre os homens, 3,8 anos, ante 3,4 anos para as mulheres. Mesmo assim, a esperança de vida de um recém-nascido homem em 2011 seria menor: 70,6 anos. As mulheres viveriam 77,7 anos. A diferença entre os sexos, que era de 7,7 anos em 2000, caiu para 7,1

anos em 2011. Os especialistas afirmam que a tendência é continuar crescendo.

Além de querer descansar e aproveitar a

vida, com o passar do tempo, podem surgir alguns custos adicionais. É importante, portanto, que você pense em como obter uma boa renda na sua aposentadoria, além daquela paga pela Previdência Social. Um plano de previdência complementar é a melhor maneira de você garantir um futuro seguro e com qualidade de vida. Pense nisso!



Confira nossos destaques nesta edição

AAUP encerra ano com passeio de integração

02



Programa A Escolha Certa recebe Prêmio Nacional

03



Diferenças entre Previdência Complementar Aberta e Fechada

04



## De bem com a vida!

Desejamos a todos um ótimo 2013.

**PREVUNISUL**

Sociedade de Previdência Complementar



## Editorial

### Diclô Espedito Vieira

Diretor  
Superintendente  
PREVUNISUL

Iniciamos este editorial primeiramente desejando a todos os participantes e assistidos dos planos administrados pela PREVUNISUL um feliz e venturoso 2013 junto de seus familiares. E, como é de praxe, a finalização de um exercício previdenciário e início de outro nos remete a uma abordagem retrospectiva e a um planejamento para o futuro.

A implantação do Programa de Educação Financeira e Previdenciária A ESCOLHA CERTA em 2012, que terá continuidade no próximo ano, permitiu maior proximidade entre os participantes dos planos e a PREVUNISUL, pois através da divulgação das ações, o canal de comunicação passou a ser mais eficiente e também mais frequente. Da mesma forma, a capacitação de gestores promovida pela ASCPrev – Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar, da qual a PREVUNISUL faz parte, permitiu através de vários cursos, ampliar o conhecimento previdenciário dos Conselheiros e demais gestores da Entidade.

Repetimos, mais uma vez, nesse exercício findo, superávit atuarial nos dois planos administrados o que demonstra o equilíbrio esperado. Isso se deve, principalmente pelo retorno dos investimentos através de uma excelente administração de nosso Gestor Financeiro, bem como de nossa Diretoria Financeira.

Quanto ao futuro, duas situações atuais ensejam um planejamento cuidadoso, pois, teremos que planejar o impacto que esses acontecimentos trarão aos planos de previdência:

- 1º) redução da taxa de juros definida pelo governo: se exigirá grande habilidade dos gestores para investimentos compatíveis com as metas atuariais;
- 2º) aumento da longevidade: apontado pelo último censo do IBGE, registra-se atualmente uma expectativa de vida em média até 74 anos.

Tais acontecimentos trarão impactos e certamente serão objeto de estudos e consequente ação por parte da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, pois afetam diretamente alguns planos. Reiteramos o chamado a todos os colaboradores de nossas Patrocinadoras que ainda não aderiram ao Plano UniPrev que o façam com brevidade pois o tempo passa muito rápido e o futuro necessita de um planejamento imediato.

# AAUP encerra ano com passeio

Associação dos Aposentados do plano UNISUL PREV realizou passeio com seus associados para celebrar o fechamento das atividades de 2012.

A Associação dos Aposentados do plano UNISUL PREV (AAUP), cumprindo suas finalidades de integração entre seus associados, através de sua Diretoria, promoveu nos dias 24 e 25 de novembro um passeio à cidade de Nova Veneza, no sul de Santa Catarina. Visitamos os principais pontos turísticos da cidade onde destacamos, o Museu de instrumentos de trabalho dos primeiros imigrantes da cidade e as tradicionais casas de pedra. Também visitamos a mina horizontal em Criciúma, o Santuário de Caravaggio, a barragem de São Bento que abastece de água algumas cidades do sul catarinense. Na parte cultural, assistimos a uma linda peça teatral intitulada Terra Seca de um grupo de teatro da cidade de Laguna. Fomos brindados também com apresentação de um conjunto musical Ecco di



Veneza e com apresentação de algumas figuras fantasiadas do carnaval de Veneza. Destaque para o excelente clima de amizade, companheirismo, descontração e alegria que foi a tônica de nosso passeio. Lembramos que a AAUP através de sua Diretoria está de braços abertos para receber novos associados.

**Presidente:** Honório Gotardo; **Vice:** Eduardo Búrigo de Carvalho; **Secretário:** José Tadeu Freitas Martins; **Tesoureiro:** Paulo Fernandes Sotero; **Sec. Executivo:** Joaquim de Sá Faraco

## Rentabilidade dos planos

A rentabilidade dos Planos de Benefícios administrados pela PREVUNISUL até Novembro 2012 continua superando a meta.



Motivado pelo deslocamento do INPC versus IPCA (carteira PREVUNISUL carrega 40% de títulos indexados a IPCA+7% a.a.) e consolidada a queda da taxa Selic -7,25% a.a., tivemos pequena volatilidade no atingimento da meta atuarial do período, mesmo obtendo performance de 139,14% do CDI.

Todavia trabalha-se para que até o encerramento do exercício possamos suprir a meta atuarial.

# Programa *A Escolha Certa* recebe Prêmio Nacional

O programa de Educação Financeira e Previdenciária realizado por 13 entidades catarinenses, entre elas a PREVUNISUL, recebeu em 2012 o Prêmio Nacional de Seguridade Social da ABRAPP.



Para a PREVUNISUL 2012 foi um ano repleto de realizações. A Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar – ASCPrev, da qual a PREVUNISUL faz parte, recebeu o Prêmio Nacional de Seguridade Social da ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), na categoria Educação Financeira e Previdenciária, pelo desenvolvimento do programa A ESCOLHA CERTA.

O Prêmio foi entregue no 33º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão, em São Paulo/SP sendo este o maior evento do setor de previdência complementar do país,

promovido anualmente pela Abrapp. A iniciativa reúne as principais autoridades do segmento, empresários, financistas e dirigentes ligados ao setor. Este ano, mais de 3,7 mil pessoas participaram do evento. Mas, além da premiação recebida no 33º Congresso, a ASCPrev apresentou aos participantes do congresso o programa A ESCOLHA CERTA. Na apresentação destacou-se o início do projeto, como foi estruturado, as vantagens de desenvolver um programa de forma integrada e também as ações já desenvolvidas. A apresentação do programa A ESCOLHA CERTA teve por objetivo estimular outras entidades a se unirem e desenvolverem projetos como esse.

O foco do programa é difundir os conceitos da previdência complementar, promover a educação e a conscientização financeira e estimular a poupança de longo prazo. O programa é idealizado por 13 entidades fechadas de previdência complementar de SC: PREVUNISUL, BFPP, CASANPREV, CELOS, DATUSPREV, ELOS, FUMPRES, FUSESC, QUANTA, OABPrev-SC, PREVIG, PREVIC e WEG Seguridade Social.



O primeiro Quiz realizado pelo Programa de Educação Financeira e Previdenciária – A Escolha Certa, do qual a PREVUNISUL faz parte, foi considerado um sucesso pela organização. Cerca de 5 mil participantes responderam às perguntas sobre educação financeira e previdenciária concorrendo a diversos prêmios. A ação foi voltada aos Participantes dos planos de previdência das 13 entidades que compõem a ASCPrev (Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar). O grande campeão levou um Notebook. O segundo lugar ganhou um Tablet e o terceiro colocado um Computador PCTV. Além disso, mais 300 participantes receberam um guarda-chuva personalizado. Dentre todos os premiados a PREVUNISUL parabeniza seus ganhadores: Anderson da Silveira, Cristina Nunes Borges, Ezequiel C. Silveira, Lucas Soratto Souza, Marcio Rodrigues e Victor Luz Matias. Cada um recebeu um guarda-chuva personalizado do Programa. A lista com todos os premiados se encontra no portal [www.aescolhacerta.com.br/prevunisul](http://www.aescolhacerta.com.br/prevunisul).

## Encontro reúne conselheiros da PREVUNISUL



No final de 2012 foi realizado o II Encontro de Conselheiros da PREVUNISUL em Tubarão. O evento teve como principal objetivo apresentar aos novos conselheiros da entidade suas atribuições e como funciona a Governança de um Fundo de Pensão. Quatro palestras fizeram parte da programação do encontro. Luis Cesar Santarém e Gelio Luiz Barreto Barbosa do Banco Fator gestor financeiro da PREVUNISUL, Karem Tressino e Tulnê Sebastião Velho Vieira da empresa Data A que presta consultoria atuarial para entidade.



## Você conhece as diferenças entre Previdência Complementar Aberta e Fechada?

A previdência aberta é acessível a todas as pessoas e empresas e é oferecida por bancos e seguradoras. Nesse tipo de previdência não há nenhuma exigência especial para a contratação do plano. Entre os planos de previdência aberta destacam-se os PGBLs - Plano Gerador de Benefício Livre e VGBLs - Vida Gerador de Benefício Livre.

Não obstante a importância de se ter um plano de previdência aberto, uma questão relevante deve ser destacada sobre tais planos: as altas taxas cobradas pelas instituições administradoras. Entre as taxas estão aquelas destinadas a administração do ativo, as de carregamento e, algumas vezes, taxas de performance sobre os investimentos.

Já a previdência fechada é acessível apenas a grupos específicos, ou seja, a profissionais ligados a uma empresa (Planos Patrocinados) ou a membros de sindicatos ou entidades de classe (Planos Instituídos). Nos planos patrocinados, via de regra, o empregado contribui com uma parte para a constituição de sua reserva e a empresa contribui com outra parte que poderá ser um valor equivalente ao do participante, percentual específico, valores pré determinados, enfim, dependerá da regulamentação do plano de benefícios. A parte a cargo da empresa, também chamada de patrocinadora, poderá ser destinada a compor o saldo de contas do participante para o Benefício de Aposentadoria Programada ou ainda, destinada aos chamados Benefícios de Risco, ou seja, Aposentadoria por

Invalidez ou Pensão por Morte. Além dos planos patrocinados, existem também os Planos Instituídos, onde a contribuição ao plano é totalmente constituída pelo participante, podendo ou não haver contribuições eventuais por parte do Instituidor (sindicatos ou entidades de classe).

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC, são entidades sem fins lucrativos, constituídas normalmente como sociedades simples com personalidade jurídica de direito privado ou fundações. São as EFPCs responsáveis pela criação e administração dos planos fechados.

Os planos fechados vêm se tornando muito atrativos para as empresas, pois, através deles, é possível incrementar o leque de benefícios, incentivar os funcionários e reter os

talentos na empresa. Nota-se uma crescente evolução e preocupação das empresas em fomentar benefícios aos seus colaboradores, visando uma melhor qualidade de vida para esse funcionário e a tranquilidade de um futuro mais seguro através de uma previdência complementar.

Como já falado anteriormente, é notável a importância de termos hoje a segurança de um plano de previdência complementar, seja aberto ou fechado. Todavia algumas importantes diferenças devem ser destacadas para que cada indivíduo esteja ciente de suas escolhas.

Seguem alguns comparativos que poderão lhe ajudar a entender um pouco mais sobre esses dois modelos de previdência complementar:

	Previdência Aberta	Previdência Fechada
Forma de acesso	Livre – através de bancos e seguradoras.	Grupos específicos. Através de empresas/instituições que possuam vínculo com uma EFPC
Perfil de clientes/participantes	População em geral; pequenas empresas	Empresas de todo o porte e Associações ou Entidades de Classe
Objetivo	Oferecer produto com finalidade lucrativa	Benefício como Política de RH – fidelização funcionário
Foco da Instituição Administradora	Venda - lucratividade	Planejamento previdenciário – questão social
Constituição Instituição	EAPC – Entidade ABERTA de Previdência Complementar – COM FINS LUCRATIVOS	EFPC – Entidade FECHADA de Previdência Complementar – SEM FINS LUCRATIVOS
Regulamentação/Fiscalização	SUSEP – Superintendência de Seguros e Previdência – Ligada ao Ministério da Fazenda	PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Ligada ao Ministério da Previdência Social
Custo Administrativo	ALTO	BAIXO
Fundo de Reserva	Mutualista	Mutualista ou em Contas individuais
Transparência e Acesso as informações	BAIXA – acesso restrito às informações	ALTA – acesso total às informações (obrigação legal)

Existem, portanto, diferenças significativas e que devem se levadas em consideração antes da contratação. Apesar de o objetivo ser o mesmo, ou seja, garantir uma aposentadoria e uma condição financeira mais confortável, é preciso sim comparar.

Você funcionário de uma empresa ou associado a uma entidade de classe ou sindicato que ofereça um plano de previdência complementar fechado, não perca tempo, conheça as vantagens do plano e garanta desde já seu futuro.

## Se interessou pelo assunto?

Acesse [www.aescolhacerta.com.br/prevunisul](http://www.aescolhacerta.com.br/prevunisul) e saiba mais sobre previdência com nossos vídeos e apostilas. Boa leitura!

